

Jaarverantwoording 2025



Zeist, 18 mei 2025

Jaarverantwoording 2025

INHOUDSOPGAVE

1. **Bestuursverslag**
2. **Verslag Toezichthouder**
3. **Jaarrekening**

Bestuursverslag 2025



Zeist, 18 mei 2026

**Het maatschappelijk jaarverslag van Kwintes is
te vinden op www.hetjaarvankwintes.nl**

Bestuursverslag Kwintes 2025

Voorwoord

Het bestuursverslag maakt onderdeel uit van onze verantwoording over het gevoerde beleid en de geleverde prestaties in 2025. Kwintes voldoet daarmee aan de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). Naast het bestuursverslag publiceren wij op de website van Kwintes de jaarrekening 2024 en het jaarverslag 2025 van de raad van toezicht (www.kwintes.nl).

Voor een meer uitgebreide beschrijving van onze activiteiten in 2025 verwijzen wij naar ons maatschappelijk jaarverslag dat te vinden is op onze website www.hetjaarvankwintes.nl.

1. Algemene informatie

Kwintes is een organisatie binnen de Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ) en Maatschappelijke Opvang & Vrouwenopvang (MOVO) en heeft een stichtingsstructuur. Verhoudingen aangaande zeggenschap liggen vast in de statuten met daarbij behorende reglementen. De organisatie is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en levert zorg op basis van WMO, WLZ, justitie en jeugdwet. De raad van bestuur is de feitelijke bestuurder van de organisatie.

Doelstelling

De statutaire doelstelling van Kwintes luidt:

“het (doen) verlenen van goede zorg in het kader van maatschappelijke (vrouwen)opvang en geestelijke gezondheidszorg waaronder begrepen:

- a. het bieden van zorg en dienstverlening aan personen die als gevolg van psychosociale en/of psychiatrische problemen voor langere tijd beperkt zijn in hun sociaal functioneren, alsmede
- b. het bieden van onderdak, opvangvoorzieningen, (woon)begeleiding en hulp bij huiselijk geweld, van preventie tot nazorg ten behoeve van kwetsbare groepen en individuen, en voorts al hetgeen hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, direct of indirect, alles in de ruimste zin van het woord.”

Missie

Kwintes ondersteunt mensen met (langdurige) psychiatrische kwetsbaarheid en/of psychosociale problemen via zorg en wonen. Zo dragen we bij aan een inclusieve samenleving, waarin mensen hun bestaan opnieuw inhoud en richting geven en het leven leiden dat bij hen past.

Visie

Grip op het leven krijgen én houden is niet altijd eenvoudig. Zeker niet voor iemand met psychiatrische kwetsbaarheid of psychosociale problemen. We weten dat het leven van cliënten vaak gepaard gaat met persoonlijke hindernissen en/of sociale en maatschappelijke obstakels. Toch kunnen zij een zinvol leven opbouwen. Daarvan zijn wij overtuigd en daarvoor zetten we ons volledig in. Iedere stap telt, ook als die stap in de ogen van anderen slechts klein lijkt.

Kernwaarden

Vakkundig: we doen wat werkt

Elk mens heeft een eigen verhaal. Wat werkt voor de één, werkt niet automatisch voor de ander. We sluiten daarom aan bij het verhaal en de vraag van de cliënt op het gebied van zorg en wonen en onderzoeken vervolgens wat werkt. Hiervoor gebruiken we onze professionele- en ervaringskennis en methodieken. Samen met de cliënt en zijn netwerk evalueren we of ons werk het gewenste effect heeft. We weten waar onze kracht ligt en wanneer we de deskundigheid van anderen nodig hebben. Daarnaast zoeken we continu naar verdere vernieuwing en ontwikkeling van onze werkwijzen en interventies. Er is ruimte om te leren, experimenteren, vernieuwen en innoveren. Zo benutten we het

potentieel van onze medewerkers. Door ons te blijven ontwikkelen, zorgen we ervoor dat we er ook in de toekomst kunnen zijn voor onze cliënten.

Verbinden: we bereiken het samen

Geen persoonlijke ontwikkeling zonder verbinding. De nadruk ligt bij Kwintes daarom op samenwerken. We ondersteunen cliënten bij het werken aan herstel. Daarbij betrekken we zoveel mogelijk het netwerk van cliënten en andere hulpbronnen uit de samenleving. Daarnaast hebben onze cliënten niet alleen met onze ondersteuning te maken. We beseffen dat wij een schakel zijn in een keten en werken dan ook nauw samen met andere partijen. Wij weten goed wat andere ketenpartners voor onze cliënten kunnen betekenen en waar we terecht kunnen voor aanvullende zorg en ondersteuning bij wonen. Samen met partners, gemeentes en corporaties bedenken we vernieuwende initiatieven voor zorg en wonen in de wijk.

Vertrouwen: we ondersteunen cliënten in hun eigen regie

Iedereen heeft eigen krachten en kwetsbaarheden. Wij ondersteunen en begeleiden cliënten bij hun herstel en het krijgen en behouden van de verantwoordelijkheid over hun eigen leven. Dit doen we vanuit het vertrouwen dat iedereen talenten bezit om te leren, te groeien en te veranderen. Cliënten geven we daarom de regie over hun eigen begeleiding. We betrekken hen bij elke stap in het proces. Zij kunnen erop vertrouwen dat Kwintes toegankelijk en beschikbaar is als zij ons nodig hebben. We blijven ons voor cliënten inzetten, ook als het moeilijker wordt.

Kernactiviteiten

Kwintes ondersteunt mensen met psychiatrische of psychosociale problemen. Mensen die zonder begeleiding niet zelfstandig kunnen leven en wonen. Vaak gaat dit gepaard met een acute, tijdelijke of blijvende vraag naar woonruimte.

Wij bieden hulp bij wonen, werken en leren om een zo zelfstandig mogelijk leven te ontwikkelen. Omdat niemand hetzelfde is, bieden we altijd hulp op maat. Wij kijken goed naar wat de cliënt zelf kan en wil. Onze hulp duurt zo kort als het kan en zo lang als nodig.

Wij bieden zorg op maat aan een brede doelgroep. Het gaat om mensen met een psychiatrische diagnose, (tijdelijke) psychosociale problemen, een forensische maatregel, een dubbele diagnose (combinatie van verslaving én een psychiatrische diagnose), slachtoffers van huiselijk geweld, tienermoeders, jong en oud met autisme, zwerfjongeren en dak- of thuislozen. We ondersteunen (jong)volwassenen met meervoudige en complexe problemen.

Kwintes biedt herstelgerichte ondersteuning, het liefst in de vertrouwde thuissituatie. Goede woon- en verblijfsruimte zien wij als startpunt voor herstelprocessen. Als begeleiding aan huis niet toereikend is, bieden we een veilige omgeving in onze locaties voor huur, beschermd wonen of opvang. We werken aan preventie, begeleiden mensen naar werk, bieden trainingen en zelfhulp en nazorg.

Het begrip herstel is een betekenisvol begrip in de ondersteuning die Kwintes biedt. Herstellen is een persoonlijk proces dat er voor ieder mens anders uitziet. Herstel gaat over het hervinden van:

- Een positief zelfbeeld. Vaak gaat het om een zoektocht naar zin en hoop, naar een leven waarin de kwetsbaarheid een onderdeel van het leven mag zijn;
- De grip op het eigen leven (her-)vinden en het kunnen leven met kwetsbaarheid;
- Een maatschappelijke omgeving met betekenisvolle activiteiten, sociale relaties en betrokkenheid.

Sinds 2022 ondersteunt Kwintes herstelprocessen vanuit één basismethodiek: SRH (Steunend Relationeel handelen). Met deze basismethodiek worden krachten aangeboord voor herstel van eigen regie en groei, met oog voor kwetsbaarheden en beperkingen. Wij geloven dat de cliënt vanuit zelfmanagement zijn eigen herstelondersteuner is (daarbij kan gedacht worden aan het benutten van eerder opgedane ervaringen en eigen mogelijkheden). Anderen kunnen hierbij ondersteuning bieden. Denk daarbij aan professionals (begeleiders/behandelaren), naasten en ervaringsdeskundigen. Alle zorgmedewerkers van Kwintes worden getraind in de SRH-methodiek. Als het bijdraagt aan goede ondersteuning, kunnen ook andere methoden en interventies worden ingezet.

Wonen

Wonen bij Kwintes is voor veel verschillende mensen. Maar vooral voor mensen die psychische of psychosociale uitdagingen ervaren. Bij Kwintes proberen wij cliënten te helpen zo zelfstandig mogelijk wonen maar altijd met de juiste ondersteuning. Daar hebben wij heel veel verschillende woonvormen voor. Zo kunnen cliënten wonen bij Kwintes met dag en nacht begeleiding van Kwintes. Maar is het ook mogelijk een kamer huren bij Kwintes en dan een aantal uren per week begeleiding krijgen. Het verblijf in een woonvorm duurt zo lang als de cliënt het nodig heeft. Wonen bij Kwintes betekent zo gewoon mogelijk wonen in de wijk, gericht op een zo groot mogelijke zelfstandigheid. Bij Kwintes is wonen en begeleiding zoveel mogelijk gescheiden. Zo zorgen we voor de beste combinatie voor de cliënt. Het wonen wordt geregeld naast het begeleidingsproces.

Begeleiding

Met begeleiding zorgen wij voor evenwicht en stabiliteit in het dagelijks leven van cliënten. Zodat zij weer mee kunnen doen in de maatschappij, weer zelfvertrouwen krijgen en regie hebben over hun eigen leven. Begeleiding is er voor iedereen vanaf 16 jaar die vastloopt in het dagelijks leven. En voor ouders of opvoeders met kinderen. Wij bieden begeleiding aan huis via persoonlijke gesprekken en beeldbellen, begeleiding bij autisme, werkbegeleiding, budgetbeheer en bemoeizorg. Kwintes biedt ondersteuning bij wonen, dagbesteding, werk, sociale contacten, persoonlijke verzorging, geestelijk en lichamelijk welzijn, financiën en administratie. Cliënten nemen zo zelfstandig mogelijk deel aan het leven in de eigen woonomgeving. Wij zorgen voor passende ondersteuning en leren hen weer met vertrouwen naar de toekomst te kijken. Hierbij werken wij samen met mensen uit de omgeving van de cliënt, zoals familie en vrienden, en ook met hulpverlening. Samen stellen wij een plan op waarbij wij uitgaan van de wensen en behoeften van de cliënt.

Opvang

De opvang is voor mensen die meerdere problemen hebben; op gebied van huisvesting, financiën en persoonlijke situaties. Wij bieden op verschillende locaties maatschappelijke opvang voor mensen die zich tijdelijk in een kwetsbare positie bevinden. Voor volwassenen, vrouwen (met kinderen) en gezinnen bieden wij opvang in Amersfoort, Gouda, Hilversum en Noordoostpolder. Voor jongeren bieden we opvang in Amersfoort, Gouda, Lelystad, Almere en Hilversum.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen de daklozenopvang en de crisisopvang. De dag- en nachtopvang voor dak- en thuislozen is gericht op het bieden van onderdak. Er is een bed, douche, gelegenheid om kleding te wassen, een warme maaltijd en ontbijt. Binnen de crisisopvang wordt gericht gewerkt aan herstel. Hier biedt Kwintes een planmatige, individuele aanpak om de opvang zo kort mogelijk te laten duren. Begeleiders bepalen samen met de cliënt wat nodig is en leggen doelen vast in een begeleidingsplan. Er is een intensieve samenwerking met ketenpartners. We bieden maatwerk, waarbij rekening wordt gehouden met de gehele situatie en vitaliteit van de cliënt. Er wordt toegewerkt naar een passende vervolgplek en begeleiding.

Leren & Ontmoeten

Kwintes ondersteunt mensen om (weer) mee te kunnen doen in de maatschappij. Dit kan binnen onze eigen leerwerkbedrijven, onze activeringscentra of ontmoetingsplekken. De ervaring leert dat sociale contacten en activiteiten buiten de deur herstel bevorderen. Het geeft structuur in de dag. Helpt om talenten te ontwikkelen. En geeft de cliënt weer een plek in de maatschappij. We kijken naar wat de cliënt kan en wil op het gebied van leren en werken. Of het nu gaat om het vinden van dagactiviteiten, een opleiding, vrijwilligerswerk of een betaalde baan.

Wij helpen en ondersteunen vanuit de dingen die de cliënt goed kan en die de persoonlijke interesse van de cliënt hebben. Samen stellen we een persoonlijk plan op. De mogelijkheden, kwaliteiten, kennis en talenten worden waar mogelijk verder uitgebouwd of doorontwikkeld. Het geeft ritme aan hun dag. Ze kunnen andere mensen ontmoeten en bijvoorbeeld oefenen met vrijwilligerswerk. Kwintes biedt verschillende (re)creatieve, sociale, sportieve en educatieve activiteiten in laagdrempelige

activeringscentra. Bijvoorbeeld computercursussen, techniek, ambachten, vakmanschap, sport en beweging, muziek en kunst. Bij iedere activiteit staat ontspanning, inspiratie en ontwikkeling centraal.

Meerjarenstrategie

Kwintes heeft een meerjarenstrategie geformuleerd voor de periode 2024 t/m 2028.



Opgaven: wat komt er op ons af?

Als organisatie is het belangrijk om ons bewust te zijn van trends en ontwikkelingen. We worden namelijk geconfronteerd met verschillende opgaven in het hedendaagse zorglandschap. Ondanks de schaarste op de arbeidsmarkt, druk op de tarieven, woningtekort, blijven we streven naar het leveren van kwaliteit. Duurzaamheid is voor ons leidend.

Ambitie: Waar willen we naartoe?

Kwintes is klaar voor de toekomst. We worden gezien als de éérste keuze voor 24/7 GGZ-begeleiding bij onze opdrachtgevers. We bieden deze 24/7 begeleiding intramuraal en ambulant. Daarnaast zijn we er ook voor intensieve ambulante zorg aan mensen met hulpvragen op meerdere levensgebieden. We zijn een gezonde en sterke organisatie in de regio die bekend staat om haar kernwaarden: verbinden, vertrouwen en vakkundig. We zijn een aantrekkelijke werkgever (met een sterk en herkenbaar merk) en zitten aan tafel bij beleidsmakers. Vanuit onze kennis en data werken we samen aan realistische verwachtingen en een gezamenlijk perspectief.

Onder **gezond** verstaan we dat we ons steeds vernieuwen en aanpassen aan wat nodig is om de zorg te blijven leveren aan onze cliënten. Dat we verstandig de middelen gebruiken die we tot onze beschikking hebben hiervoor, zoals een goed afgestemde inzet van onze medewerkers (op deskundigheid maar ook met het oog op een gezonde werk privé balans). Dat we financieel gezond zijn. En dat medewerkers zich ondersteund voelen en energiek hun werk kunnen doen in een veilige omgeving.

Onder **verbinden** verstaan we dat we veel waarde hechten aan betrokkenheid en het belang van samenwerken in de regio. Zo zetten we in op een personeelsvereniging, vieren we successen samen en bouwen we aan langdurige waardevolle relaties met onze samenwerkingspartners. We beseffen dat wij een schakel zijn in het netwerk van de cliënt en werken dan ook nauw samen met andere partijen. Wij weten goed wat andere ketenpartners voor onze cliënten kunnen betekenen en waar we terecht kunnen voor aanvullende zorg en ondersteuning bij wonen. Samen met partners, gemeentes en corporaties bedenken we vernieuwende initiatieven voor zorg en wonen in de wijk.

Onder **vertrouwen** verstaan we dat je op ons kan rekenen. Dat wij onze afspraken nakomen, zowel naar medewerkers, cliënten en samenwerkingspartners onder alle omstandigheden en op elk moment. Dat we transparant zijn over de haalbaarheid. Dat we verantwoordelijk omgaan met het vertrouwen dat in ons gesteld wordt. En dat we binnen de 24/7 zorg altijd bereikbaar zijn voor onze cliënten.

Onder **vakkundig** verstaan we dat we kwaliteit leveren en dat we blijven leren, experimenteren, vernieuwen, innoveren en onze expertise ook delen. Innovaties zetten we in als middel voor cliënt en medewerker ten behoeve van het leveren van kwaliteit van zorg. Zo benutten we het potentieel van onze medewerkers. Door ons te blijven ontwikkelen, zorgen we ervoor dat we er ook in de toekomst kunnen zijn voor onze cliënten.

Voor wie zijn wij er en waar maken we ons sterk voor?

We hebben drie perspectieven gedefinieerd waar we ons sterk voor willen maken, namelijk: onze cliënten, medewerkers en samenwerkingspartners. Deze invalshoeken dragen bij aan het laden van onze ambitie.

Onze medewerkers

Wij investeren in jou, want jij doet ertoe! Met jou als prioriteit, kunnen we ook de klant op de eerste plaats zetten. We beloven je dat je wordt gezien en gehoord. Zowel door je leidinggevenden, als door de organisatie. We streven ernaar je te boeien en te binden, wat tot uiting komt in plezier, waardering en een gevoel van trots t.a.v. onze organisatie. We investeren in jouw ontwikkeling, op maat, middels training en coaching. We zorgen dat je goed en veilig je werk kunt doen, rekening houdend met de geldende wet- en regelgeving rondom privacy en informatiebeveiliging. Daarmee faciliteren we een goede werkplek, ondersteund met ICT en duidelijke kaders. Een fysiek en mentaal veilige omgeving, waar jij jezelf kan zijn.

Onze cliënten

Jij en je behoeften staan centraal als cliënt. Als jij bij Kwintes woont, bieden we je een veilige woonomgeving om te werken aan je herstel. We spannen ons in om huisvesting te behouden en indien je nog geen woonruimte hebt, spannen we ons in om een woonruimte te verkrijgen. Ook helpen we je bij het opbouwen van een sociaal netwerk. Digitaal contact wordt ingezet, zodat we binnen de 24/7 zorg voor jou altijd bereikbaar zijn. We werken herstelgericht en streven ernaar met iedere cliënt een zinvolle dag invulling te vinden. Daarbij geven we jouw stem een podium, voor een evenwichtige participatie. En de regie? Die ligt bij jou.

Onze samenwerkingspartners

Wij beloven ons in te zetten voor een langdurige en betekenisvolle samenwerking. We streven naar partnerschap waarbij we samenwerken aan haalbare perspectieven. Hierbij beredeneren we samen vanuit de noodzakelijke behoeften van onze cliënten. We zijn duidelijk in ons aanbod en weten waar we goed in zijn. We komen vertellen over onze expertise en inzichten en lossen uitdagingen samen op met passende afspraken. Die leggen we contractueel vast, daar zijn we transparant over.

Wat betekent dit voor ons als organisatie?

Om onze beloften voor deze perspectieven waar te kunnen maken betekent dat ook wat voor onze organisatie. We bereiden ons voor op de arbeidsmarkt schaarste. We gaan in gesprek met teams over wat ze nodig hebben en zetten in de sector bewezen innovaties in. We zullen meer inzetten op dag invulling, zodat elke cliënt straks dag invulling heeft, die bij hem of haar past. We investeren in vastgoed met oog op de langdurige zorgbehoefte. We zullen groeien in de langdurige ambulante 24 uren zorg waarbij de cliënt huurt.

Terugblik

Belangrijke elementen van het gevoerde beleid in 2025

Klaar voor de toekomst Onze cliënten verdienen goede zorg – wat er ook gebeurt. Hiervoor werken we aan een toekomstbestendige organisatie met medewerkers die goed en met tevredenheid hun werk kunnen doen. We zijn trots op de inzet van onze medewerkers. We hebben en houden de ambitie om voor onze opdrachtgevers de eerste keuze te zijn voor 24/7 zorg. Daarom werken we continu aan vernieuwingen onder de noemer 'Klaar voor de Toekomst'. Dit stutten we op vier pijlers: werven en inzetten van personeel, digitaal aftekenen van medicatie (met minder kans op fouten dan op papier), digitale ondersteuning en activering van onze cliënten door een betere dagbesteding. Vanwege de toenemende personeelstekorten in de zorg is Kwintes is begonnen anders te werven, zo is er in 2025 een nieuwe klas voor zij-instromers op mbo-3 gestart. Deze Kwintesklas is benoemd tot Koploper door het Ministerie van VWS.

Daarnaast is binnen het programma onder andere gewerkt aan een doelenboek voor slimmer rapporteren, voorbereiding van de inzet van een centraal digitaal team, inzet van slaaprobots, druppelbrillen en doucheföhn en het optimaliseren van spraak gestuurd rapporteren.

Goede kwaliteit van zorg Ondanks schaarste op de arbeidsmarkt en druk op de tarieven willen we ook in de toekomst goede kwaliteit van zorg kunnen blijven leveren. Wat we hiervoor nodig hebben is een langdurige betekenisvolle samenwerking met externe partners zoals financiers, collega-aanbieders, branche-organisaties en opleiders. Zo richten we ons op goede zorg en een organisatie die staat als een huis. Cliënten kunnen rekenen op vakkundige begeleiding, in vertrouwen, in verbinding met elkaar en de buitenwereld. Met het programma standaard in vakmanschap worden medewerkers geschoold en gestut om hun werkzaamheden goed uit te kunnen voeren. In 2025 is Kwintes gestart om naast het programma voor het primair proces ook een programma voor leidinggevend te ontwikkelen. Een vakkundige begeleiding betekent ook een goede dagbesteding voor onze cliënten. We vinden het belangrijk dat iedereen een zinvolle invulling van de dag heeft omdat dit houvast geeft en herstel bevordert. Daarnaast is het proces rondom leegstand van woonplekken geoptimaliseerd. Door aanpassingen in het proces en het beter afstemmen van de samenwerking tussen afdelingen is de leegstand binnen Kwintes goed in beeld. Dit zorgt voor kansen om plekken eerder weer te benutten en een woning te bieden aan cliënten die dit nodig hebben.

In 2025 is het cliënttevredenheidonderzoek vernieuwd. Door het ontwikkelen van een aangepaste vragenlijst en het aanpassen van de wijze waarop het onderzoek wordt aangeboden is het nu voor cliënten meer laagdrempelig deel te nemen en is de wijze waarop de vraagstelling gepresenteerd wordt objectiever.

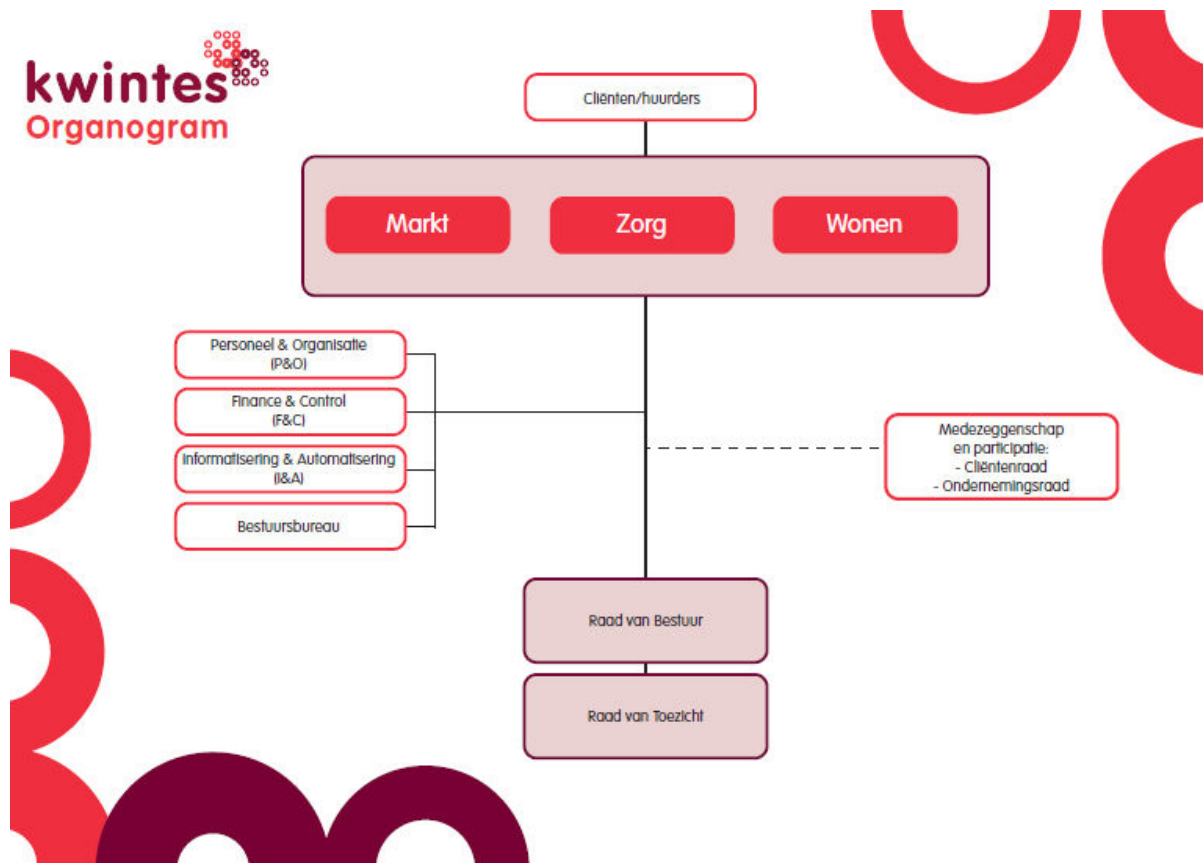
Gezonde werkomgeving Kwintes heeft zich verbonden en ingezet voor de Rookvrije organisatie. Medewerkers, die moeten kunnen vertrouwen op een gezonde werkomgeving. Ook is in 2025 de afdeling Vitaliteit, Loopbaanontwikkeling en Gezondheid opgestart binnen HR. Deze afdeling heeft als doel preventief in te zetten op het behoud van gezonde medewerkers.

Er zijn in 2025 diverse (woon)locaties opgeleverd. Dit heeft een positieve invloed op zowel de cliënten als de medewerkers. Het wonen en werken in een gezonde en prettige omgeving is voor alle betrokkenen van groot belang.

Werkgebied

Kwintes is actief in meer dan 50 gemeenten en is voornamelijk werkzaam in de werkgebieden van de volgende regio's: Flevoland, Utrecht, Amersfoort, Gouda, Gooi en Vechtstreek en Ede/Veenendaal.

Organisatiestructuur



De pijler Zorg bestaat uit de zorgteams, de zorgmanagers en zorgondersteuning, te weten de vakgroep DOE (Deskundige Ondersteuning vanuit Ervaring) t.b.v. herstelondersteuning, het beleidsbureau, adviseurs informele zorg en coaches. Binnen de pijler Markt werken onder meer de accountmanagers, medewerkers contractbeheer en medewerkers marketing en communicatie. De pijler Wonen levert woonruimte voor kwetsbare mensen, (facilitaire) diensten en ontwikkelt nieuwe woonconcepten. Er zijn vier centrale stafdiensten, te weten Finance & Control, Informatisering & Automatisering, HR (voorheen P&O) en het bestuursbureau.

Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

Kwintes heeft een eenhoofdige raad van bestuur, gevormd door mw. Ineke van Hooff. Extern vertegenwoordigt het bestuur de organisatie bij de branchevereniging Valente. Ook neemt mw. Van Hooff deel aan allerlei vormen van bestuurlijk overleg in verschillende adviesraden en stuurgroepen.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de algemene gang van zaken binnen Kwintes en legt hierover rekenschap af aan de raad van toezicht.

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Kwintes. Behalve als toezichthouder fungeert de raad vanuit haar maatschappelijke betrokkenheid en deskundigheid tevens als klankbord en adviesorgaan van de raad van bestuur. Kwaliteit en integriteit van bestuur en toezicht zijn cruciaal voor de maatschappelijke legitimering en het effectief opereren van zorgorganisaties. Kwintes onderschrijft en volgt integraal de

normen voor goed bestuur, goed toezicht en adequate verantwoording, zoals die zijn vastgelegd in de Zorgbrede Governancecode.

Functie	Nevenfuncties gedurende 2025	Benoemd
Ir. I.W.M. van Hooff, MBA - Raad van bestuur		
Bestuurder Kwintes	- Voorzitter Valente - Lid raad van commissarissen Elan Wonen - Lid kwaliteitscommissie NVZD	1-7-2016
Mw. drs. H.P. Griffioen voorzitter		
Griffioen Bestuur & Toezicht (directeur eigenaar)	- Lid RvT Ons Tweede Thuis - Lid RvT Stichting Collectief Kindontwikkeling (op voordracht van de ondernemingsraad)	1-1-2021 Herbenoemd per 1-1-2025
Mw. drs. M. Sikken vicevoorzitter		
Managing Director Windpark Krammer Directeur SmartPortRdam Eigenaar - MAS Results	- Lid raad van toezicht en audit Committee Stichting Nationaal Ouderenfonds - Lid RvC en voorzitter auditcommissie KWH Water	1-1-2021 Herbenoemd per 1-1-2025
Dhr. dr. D.C. Smissaert op voordracht van de centrale cliëntenraad		
Manager strategie en Omgeving bij Evean (t/m juli 2025) Hoofd onderzoek en strategie Phrenos (vanaf augustus 2025)		1-1-2024
Dhr. drs. J. van Luttikhuizen RERA		
Senior Vaktechnisch Professional – CROP accountants en adviseurs te Amersfoort Eigenaar - Adviesbureau van Luttikhuizen	- Docent, examiner en scriptiebegeleider Universiteit Nyenrode - Docent en examiner Universiteit van Tilburg - Lid financiële adviescommissie Stichting Ruimzicht te Utrecht - Voorzitter Stichting jeugdwerk Austerlitz	01-01-2020 Herbenoemd per 01-01-2024
Dhr. E. Reyhan		
Leidinggevende bedrijfsvoering voor ambulant GP ouderenspsychiatrie Noord-Holland bij Parnassia Rean Consultancy (directeur/eigenaar)	Lid Raad van Toezicht bij Stichting Tamino	1-1-2023

Medezeggenschapsstructuur

Kwintes vindt medezeggenschap belangrijk. De medezeggenschap voor cliënten is vastgelegd in de ‘medezeggenschapsregeling cliënten 2021’. Deze regeling gaat uit van lokale cliëntenraden die meedenken en de belangen behartigen op lokaal niveau over belangrijke aspecten in hun directe leefwereld. Daarnaast zijn er Cliëntenadviesraden per werkgebied van de centrumgemeenten, de regionale raden. De formele gesprekspartner van de bestuurder is de centrale cliëntenraad die gericht is op het Kwintesbrede beleid. De centrale cliëntenraad heeft onder meer advies dan wel instemming gegeven op de volgende onderwerpen; huisdierenbeleid, stoppen met verlieslatende contracten, herijken projectenkalender Vastgoed, Kwintes klaar voor de toekomst en rookvrij Kwintes.

In 2025 is verder gewerkt aan het herijken van de medezeggenschapsstructuur om de medezeggenschap beter aan te laten sluiten op het principe ‘medezeggenschap volgt zeggenschap’ en inspraak op lokaal niveau beter te organiseren. Dit werd gedaan onder begeleiding van een projectleider van het LOC.

Daarnaast is op 1 december 2025 een nieuwe onafhankelijk voorzitter gestart bij de centrale cliëntenraad.

In 2025 hebben de OR en de RvB de prettige en constructieve wijze van overleg voortgezet. Transparantie en vertrouwen zorgen voor een goede onderlinge samenwerking. Zowel de bestuurder als de OR zijn zich bewust van de goede werkrelatie en fijne sfeer en spreken dit ook waardierend naar elkaar uit. Op de agenda stonden zowel onderwerpen in het kader van het organisatiebeleid, zoals de doorontwikkeling van de afdeling HR ‘Sterk in HR’, transformatieplan I&A en functioneel beheer, outsourcing salarisadministratie, vervanging van het recruitmentsysteem en verschillende pilots zoals nachtzorg en aangiftecöördinator. Daarnaast sprak de OR zich uit over onderwerpen die het domein ‘de Kwintes Medewerker’ betroffen, zoals onder andere WKR 2025, Leasefiets, Hybride werken, Attentieregeling en een tweede vertrouwenspersoon.

Personele bezetting

In 2025 was er 1.582 FTE begroot en is er 1.555 FTE uitbetaald. Hiervan was 39 fte met verlof als gevolg van zwangerschap. Deze vacatureruimte is opgevuld met personeel niet in loondienst. Om het risico van personeelstekort om te buigen wordt er actief ingezet op arbeidsmarktcommunicatie en werving & selectie.

Onderzoek en ontwikkeling

In 2025 is de lijn van 2024 doorgezet op het gebied van onderzoek. De samenwerking tussen afdelingen zoals het Beleidsbureau en Leren & Ontwikkelen is verder bestendigd. Hiermee wordt gericht ingezet op het benutten en toepassen van wetenschappelijke kennis binnen de organisatie. Tussen afdelingen van Kwintes vindt er uitwisseling plaats die onderzoeksprojecten voedt en andersom, beleid en praktijkuitvoering adviseert vanuit wetenschappelijke inzichten.

Daarnaast is actief gezocht naar externe samenwerking, onder andere met Tranzo (Tilburg University), de onderzoeksgroep van Valente en de Academische Werkplaats Langdurige ggz.

Ook lopen er verschillende subsidieaanvragen, waaronder:

- **Financiële begeleiding** (UMCG)
- **RAAK-subsidie ervaringsdeskundig professionals** (Hogeschool Windesheim)
- **Eigen regie en zelfredzaamheid** (KesslerPerspectief / HvA)
- **Onbegrepen gedrag** (Phrenos)

Naast de aandacht voor samenwerking wordt gewerkt aan inhoudelijke artikelen, onder andere over financiële begeleiding. Tevens is een presentatie gegeven over hybride zorg tijdens het internationale EAOF-congres in Kopenhagen.

De onderzoekers **Wendy Albers en Caroline van Genk** zijn in 2025 gepromoveerd, mede dankzij financiering vanuit Kwintes.

2. Financiële ontwikkelingen

Financieel resultaat over 2025

	2025 X € 1 mln.	2024 X € 1 mln.	Verschil X € 1 mln.
Som der bedrijfsopbrengsten	179,5	172,7	6,8
Som der bedrijfslasten	-178,8	-168,0	-10,8
Totaal financiële baten en lasten	0,5	1,1	-0,6
Totaal financiële baten en lasten	1,1	0,2	0,9
Totaal resultaat	1,2	5,8	-4,6

In 2025 is de omzet € 6,8 mln. toegenomen. De belangrijkste oorzaken hiervan zijn de prijsindexaties in de verkoopcontracten en de verschuiving van de WMO naar de WLZ waarbij hogere tarieven gelden en er daardoor de noodzakelijke intensievere zorg geleverd kan worden.

De kosten zijn met € 10,8 mln. gestegen. De stijging wordt met name veroorzaakt door de loon- en prijsstijgingen.

Per saldo is het resultaat in 2025 € 1,2 mln. positief.

Kwintes heeft zowel in de reguliere bedrijfsvoering alsook bij de bijzondere kosten gebruik gemaakt van personeel niet in loondienst. De omvang hiervan bedraagt in 2025 € 16,1 mln. In 2024 bedroeg dit € 16,4 mln.

Gecomprimeerde balans

Onderstaand is de gecomprimeerde balans per 31-12-2025 opgenomen inclusief de vergelijkende cijfers van de balans per 31-12-2024

BALANS per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
ACTIVA		
Totaal materiële vaste activa	102.416.157	100.507.937
Vlottende activa		
Vorderingen	8.571.509	7.490.523
Liquide middelen	45.769.386	46.047.732
Totaal activa	156.757.052	154.046.192

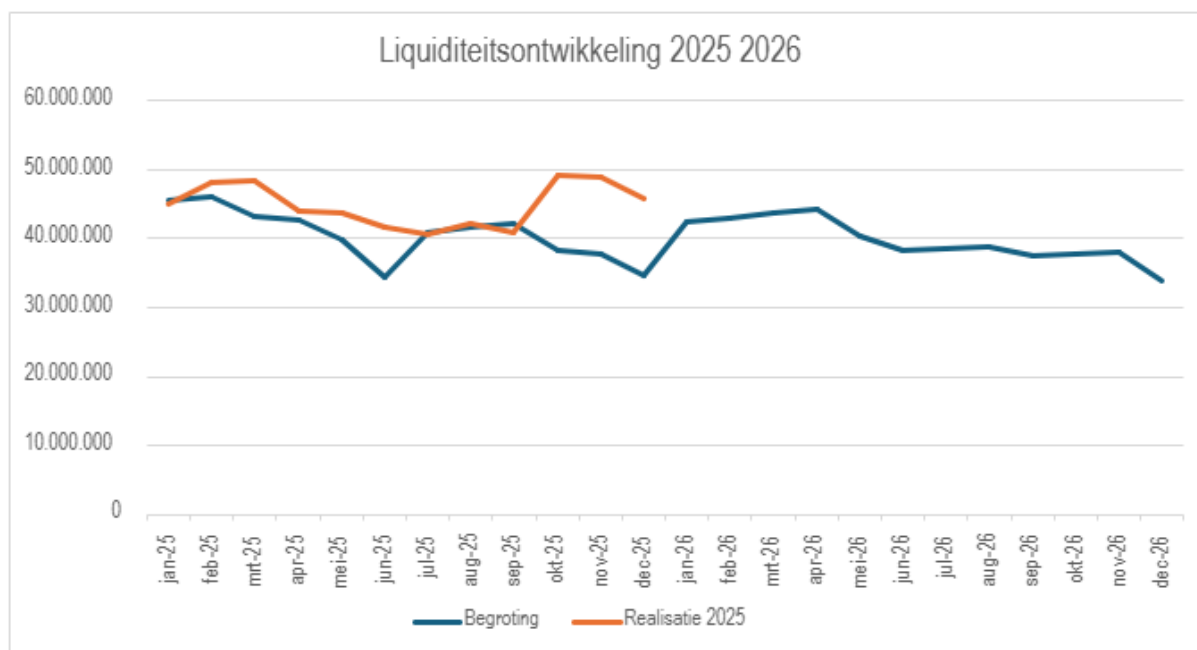
	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
PASSIVA		
Eigen vermogen	115.342.082	114.190.410
Voorzieningen	2.346.075	2.366.194
Langlopende schulden	6.354.049	6.979.049
Kortlopende schulden	32.714.846	30.510.539
Totaal passiva	156.757.052	154.046.192

Toelichting gecomprimeerde balans

De balans per 31 december 2025 is inclusief de toevoeging van het resultaat van €1,2 mln. aan het eigen vermogen.

Liquiditeit

Onderstaand is een overzicht opgenomen van de liquiditeitsontwikkeling in 2025. Tevens is de begroting voor 2026 ook opgenomen.



Toelichting Liquiditeitsoverzicht

De liquiditeitspositie bedraagt per ultimo december 2025 ca. € 45,8 mln., € 0,3 mln. lager dan het niveau per eind 2024. De liquiditeit zal in 2026 naar verwachting dalen tot ongeveer € 33 mln. Door de omvangrijke liquiditeitspositie en de directe opvraagbaarheid van de financiële middelen is er geen liquiditeitsrisico.

Belangrijkste risico's en risicobeheersing

In 2025 is voortgebouwd op de in 2022 geactualiseerde risicoanalyse. Begin 2025 lag de nadruk op het gezamenlijk identificeren en uitwerken van de belangrijkste strategische risico's, in de loop van 2025 stond de monitoring en verdieping van de beheersingsmaatregelen centraal. De verantwoordelijke DT-leden hebben gerapporteerd over de voortgang en effectiviteit van de reeds ingezette maatregelen, evenals over de eventuele knelpunten die zich hebben voorgedaan bij de implementatie (de mate van beheersing van deze risico's).

De risico-matrix blijft een belangrijk instrument en is een integraal onderdeel van de quadrimesterrapportage en daarmee de planning-& control cyclus van Kwintes. Onderstaand is een tabel weergegeven van de geïdentificeerde strategische risico's. Hierbij zijn de kans en de impact ingeschat (op een schaal van 0 laag tot 4 zeer hoog). Deze zijn vermenigvuldigd om te komen tot een riskassessment. Vervolgens is de kwaliteit van de beheersing aangegeven. In de laatste kolom is aangegeven of aanvullende actie noodzakelijk is.

omschrijving risico	kans	impact	Riskassessment	kwaliteit van beheersing	Kwaliteit van de beheersing
			kans x impact		
Fraude	2,00	2,00	4,00	2,00	Voldoende
Data Privacy	3,00	2,50	7,50	2,00	Voldoende
Behoud en aantrekken personeel	3,00	3,00	9,00	3,00	Actie noodzakelijk
Verzuim	3,00	3,00	9,00	2,50	Actie noodzakelijk
Toename tarievendruk	2,00	3,00	6,00	2,00	Voldoende
Cyber/IT security	3,00	2,00	6,00	2,00	Voldoende
Samenwerking externe partijen	3,00	3,00	9,00	3,00	Actie noodzakelijk

(classificatie is 0 laag tot 4 zeer hoog)

Hierna is elk risico waarvoor de kwaliteit van de beheersing verbeterd moet worden, nader toegelicht.

- **Behoud en aantrekken personeel:** Door de krappe arbeidsmarkt is dit risico een constante factor in de bedrijfsvoering. Daarom is er nog meer aandacht voor de beheersingsmaatregelen gericht op het mitigeren van het risico van het verliezen van goed personeel en van het risico van het onvoldoende kunnen aantrekken van nieuw personeel.
 - o Diverse beheersingsmaatregelen zijn ingezet, w.o. recruitment in de regio, verder invulling geven aan Standaard in Vakmanschap, gezondheids- en arbobeleid en het actualiseren van de functiebeschrijvingen.
 - o De functiebeschrijvingen zijn bijna volledig geactualiseerd en ook is de FWG weging opnieuw geëvalueerd.
 - o De medewerkerstevredenheidstool 'Be Frank' is een rijke bron aan data waar we analyses op uitvoeren om te bepalen waar uitstroom zeer waarschijnlijk zal zijn en of dit te voorkomen is.
 - o Voor het aanbrengen van nieuw personeel wordt een wervingsbonus uitgekeerd.
 - o Er is meer aandacht voor het onboarden van nieuwe medewerkers (employee journey) dit heeft een positief effect.
- Er zijn extra activiteiten ingezet op de **terugdringing van het ziekteverzuim waaronder de actieplannen per zorgmanager**. In de gesprekken gericht op de bedrijfsvoering komt het onderwerp prominent naar voren en zullen verdere acties worden geformuleerd. Hierbij is ook afstemming met de arbodienst. Er is aandacht voor de taken verantwoordelijkheden en bevoegdheden van alle actoren in het verzuimproces.
- **Samenwerking met externe partijen:** Beheersingsmaatregelen: monitoren en evalueren van samenwerking met partners. Voordat samenwerkingsafspraken met externe partijen worden aangegaan worden deze besproken in het Directie Team. In Q2/Q3 is een stakeholdersanalyse uitgevoerd. Voor uitbestede zorg wordt in de komende maanden tot Q1 2026 een evaluatiecyclus vormgegeven.

Naast de afzonderlijke beheersing van de geïdentificeerde risico's wordt ook de samenhang hiertussen gemonitord en geëvalueerd. Daarmee wordt het ook mogelijk het cumulatieve risico van samenloop van de individuele risico's voldoende in beeld te brengen en beheersbaar te houden.

Aanvullend op de hiervoor genoemde risico's is een risico ontstaan als gevolg van de handhaving van de wet DBA. Vanaf 1 januari 2025 handhaaft de Belastingdienst voor de loonheffingen op schijnzelfstandigheid bij inzet van zzp'ers. Organisaties die mensen als zzp'er inhuren en inzetten bij werkzaamheden, kunnen vanaf 1 januari 2025 naheffingsaanslagen loonheffingen opgelegd krijgen indien blijkt dat de arbeidsrelatie tussen de organisatie en de zzp'er als een (fictieve) dienstbetrekking voor de loonheffingen is. Daarbij geldt dat in beginsel in 2025 nog geen verzuim- en vergrijpboetes worden opgelegd door de Belastingdienst. Kwintes heeft in 2025 verschillende maatregelen getroffen om het risico op schijnzelfstandigheid te mitigeren, zoals het verminderen van de inzet van zzp'ers. In 2025 zijn door Kwintes zzp'ers ingehuurd om de continuïteit en kwaliteit van zorg voor de cliënten te waarborgen. Gedurende 2025 zijn gesprekken met de Belastingdienst gevoerd en zijn de stappen die door Kwintes worden gezet op dit dossier gedeeld. Vanuit de Belastingdienst zijn geen aanwijzingen gedaan en/of naheffingen loonheffingen opgelegd. Wij volgen de ontwikkelingen nauwgezet en zullen, indien noodzakelijk, in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekken over dit onderwerp.

Aanpak 2024-2025 inzet van zzp in het primaire proces

Vóór 2025 richtte het inhuurbeleid van Kwintes zich voor 95% op de inhuur van (zorg)zzp -ers. Los van de kwalificatie of er sprake is van schijnzelfstandigheid heeft Kwintes een beleid ingezet om af te bouwen naar geen inzet meer van zzp in zorgfuncties.

Gedurende het jaar hebben we gezien dat er bij de zzp ers terughoudendheid is om in loondienst te gaan werken. Deze terughoudendheid wordt mede veroorzaakt door het uitblijven van bredere duidelijkheid over schijnzelfstandigheid vanuit het kabinet. Mede hierdoor is het nog niet volledig gelukt om de beoogde afbouw van zzp volledig te realiseren.

Door Recruitement, Planning en HR Beleid sinds 2024 de volgende acties ondernomen:

In 2024:

- Analyse inhuurbeleid (juni-sept)
- Gesprekken met inhuurpartijen m.b.t. de handhaving wet DBA (sept-dec)

In 2025:

- Aanscherping inhuur
- Het in dienst nemen van zzp-ers
- Maatwerkaanpak locaties
- Boven formatief werven

Gedurende 2025 heeft Kwintes in totaal 134 zzp'ers vervangen door uitzendkrachten. Voor adhoc diensten blijft het lastig om dit met uitzendkrachten te realiseren en moet nog een beroep worden gedaan op zzp-ers. Kwintes heeft 15 zzp-ers in dienst genomen. De maatwerkaanpak voor locaties is succesvol geweest. Door intensieve samenwerking tussen de uitzendbureaus, recruiters, planning en HR is het aantal rode locaties teruggedaan van 28 (in januari 2025) naar 9 op 31 december 2025. Voor locaties die kampten met langdurig verzuim en/of verlof heeft de directie zorg akkoord gegeven om in 2025 boven formatief te werven, waardoor er minder personeel ingehuurd hoefde te worden. Dit initiatief sloeg minder aan, waardoor er slechts op 4 locaties boven formatief is geworven.

Treasury

In de onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van de gestelde normen voor de treasury en de realisatie in 2025.

Definitie	Norm intern	Begroting 2025	Realisatie 2025
Renterisico Portefeuille-methode Maximaal percentage per jaar van de vreemd vermogenspositie per het laatst afgesloten boekjaar.	max 15 %	0,4%	0,3%
Tegenpartijrisico - rating: Minimale rating voor uitzettingen/beleggingen	min A-	min A-	min A-
Tegenpartijrisico – aantrekken middelen	Geen rating/ WfT-toezicht	Geen rating/ WfT-toezicht	Geen rating/ WfT-toezicht
Vrije liquiditeitsbuffer: Bedraagt een minimaal percentage van de jaaropbrengsten en vergoedingen.	min 10%	19%	23%
Herfinancierings- en beschikbaarheidsrisico – per jaar: Maximaal percentage per jaar van herfinanciering (rente en aflossing gerelateerd aan omzet)	max 15%	0,0%	0,0%
Solvabiliteit	min 25%	64,9%	64,3%
Maximale looptijd uitzetting gelden	5 jaar	5 jaar	<1 jaar
Maximaal kassaldo	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000

Toelichting: Kwintes heeft voldaan aan de treasury-eisen ten opzichte van de intern opgestelde normen. Er hebben zich geen bijzonderheden voorgedaan.

Cultuur en gedrag

Kwintes streeft een open cultuur na en we vinden het belangrijk op een open en laagdrempelige manier met elkaar te communiceren. De bestuurder en directeuren leggen met regelmaat werkbezoeken af in de verschillende regio's. Medewerkers krijgen daardoor de kans laagdrempelig met de bestuurder en de directeuren in gesprek te gaan. Medewerkers worden hierbij in de gelegenheid gesteld vragen te stellen en feedback te geven maar ook is het mogelijk nieuwe ideeën bespreekbaar te maken.

Toepassing en naleving gedragscodes

Kwintes heeft een formele gedragscode. Medewerkers ontvangen deze gedragscode bij indiensttreding en de code is te vinden op het intranet voor medewerkers, ook wordt er bij de jaargesprekken expliciet aandacht aan besteed om te borgen dat medewerkers zich bewust blijven van de geldende gedragscode. Deze code beschrijft expliciet hoe het gedrag van de medewerkers dient te zijn naar de cliënten en hun naastbetrokkenen, naar elkaar en naar de organisatie. Daarnaast zijn de medewerkers uiteraard ook nog gehouden aan de specifieke gedragsregels/-codes geldend voor de eigen beroepsgroep en wordt de Governance Code Zorg nageleefd.

3.Toekomstverwachting

Resultaatverwachting 2026

Het begrote exploitatieresultaat 2026 bedraagt € 1,8 mln. Een tijdige en adequate sturing blijft noodzakelijk. Het voldoende beschikbaar hebben van gekwalificeerde medewerkers vormt de belangrijkste uitdaging, gelet op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, om de doelstellingen te realiseren.

Investerings

Voor 2026 is er zowel een investeringsbegroting voor I&A alsook voor vastgoed opgesteld. Mede op basis hiervan is een liquiditeitsbegroting opgesteld. Per saldo is de verwachting dat er sprake is een daling van de liquiditeit in 2026 tot € 33 mln.

4. Duurzaam – Kwintes

Ontwikkelingen binnen Kwintes

In 2025 heeft Kwintes de ingeslagen weg verder vervolgt om duurzaamheid een vast onderdeel te maken van de werkprocessen binnen Kwintes. Door het kernteam Duurzaamheid zijn een aantal Kwintes-brede projecten opgepakt, waaronder het opzetten van energiemonitoring (Wonen), het vertalen van algemeen duurzaamheidsbeleid (2024) naar een kader voor de pijler Zorg (beleidsbureau Zorg), het opzetten van een communicatieplan 2025 – 2028 (Communicatie) en het inrichten van de wet Werkgebonden personenmobiliteit (HR).

In oktober 2025 is Duurzaamheid ook als onderwerp opgenomen in de interne audit om de kennis van het duurzaamheidsbeleid onder medewerkers te inventariseren. Daarnaast is middels een enquête onder alle collega's informatie opgehaald over de kennis van, ideeën over en belangstelling in dit onderwerp. Deze informatie is gebruikt om het communicatieplan (verder) af te stemmen.

Ontwikkelingen buiten Kwintes

In 2024 is de WPM (werkgebonden personenmobiliteit) van kracht geworden; Kwintes maakt jaarlijks inzichtelijk hoeveel kilometer er gereden wordt bij woon-werk- en zakelijk verkeer en welke CO₂-uitstoot hiermee gepaard gaat. In 2025 is deze rapportage voor het eerst gedeeld.

De energiebesparingswet stelt dat organisaties CO₂ moeten reduceren (55% in 2030 en 95% in 2050, beide t.o.v. 2018) en de uitstoot van CO₂ door vervoer valt hieronder. Nu inzichtelijk is wat onze uitstoot is, gaan we in de komende jaren sturen op vermindering.

Zorgverzekeraars en gemeentes stellen steeds vaker eisen op het gebied van duurzaamheid waarbij concreet gevraagd wordt naar duurzaamheidsbeleid en invulling hiervan. Zorginkoopkantoren zetten sinds 2025 opslag in als stimulans om de duurzaamheidstransformatie bij zorgaanbieders te versnellen.

Algemeen bekend is dat het energienetwerk in heel Nederland vol is en dat er wachttijden van wel 10 jaar worden afgegeven. Dit veroorzaakt vanzelfsprekend ook bij Kwintes ongewenste vertraging. Het team van Kwintes Wonen bedenkt creatieve oplossingen om verbouwingen alsnog uit te kunnen voeren maar dit is, én blijft voorlopig, een grote uitdaging.

Zowel binnen Kwintes als bij onze leveranciers is er een grote druk op beschikbare capaciteit. Dit voegt een extra factor van vertraging toe bij verbouwingen omdat menskracht niet volop beschikbaar is. Ook bij het uitvoeren van het duurzaamheidsbeleid op locaties heeft gebrek aan capaciteit invloed op de voortgang. Woon- en zorgmedewerkers zijn de uitdragers van het beleid maar hebben naast hun primaire taken beperkt ruimte voor extra vraagstukken.

Cijfers

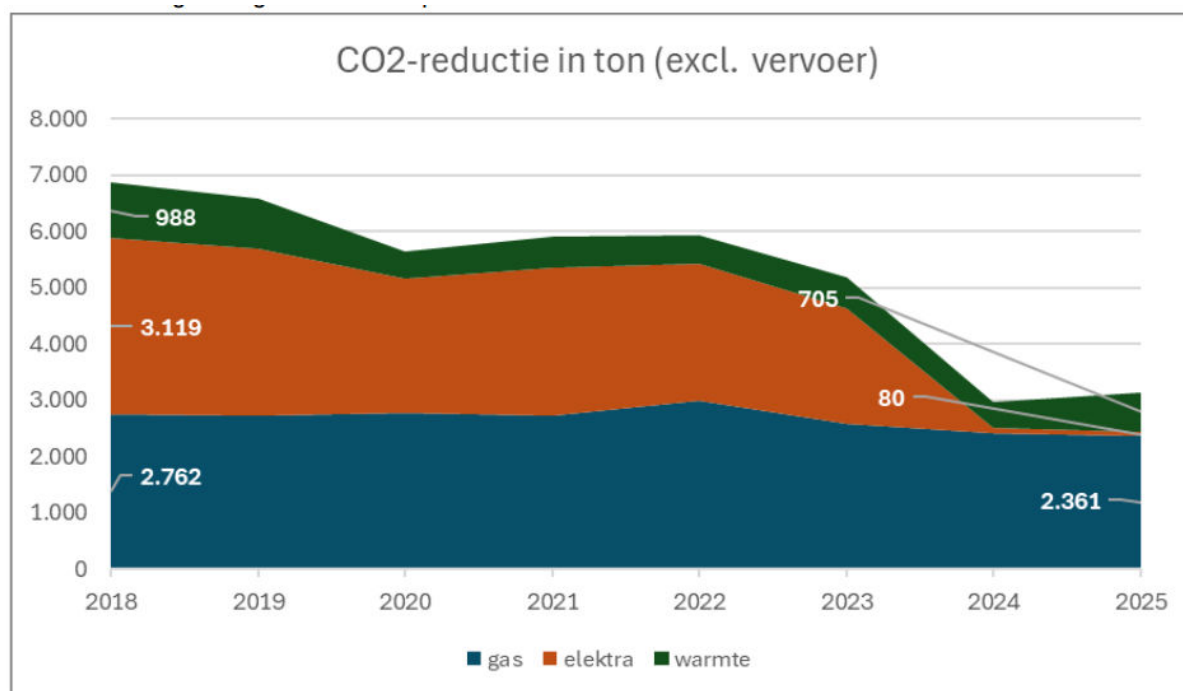
Energieverbruik en CO₂-uitstoot

De CO₂-uitstoot van Kwintes wordt veroorzaakt door de verwarming van locaties en de reisbewegingen van medewerkers. Inzicht in de uitstoot door kilometers die door medewerkers van Kwintes zijn gemaakt is door de invoering van de WPM nu ook binnen Kwintes beschikbaar.

Uitstoot locaties

Kwintes exploiteerde in 2025 in totaal 128.048 m². Voor 124.318 m² komt het verbruik van energie voor rekening van Kwintes. Voor de resterende locaties is een huurder/cliënt zelf verantwoordelijk. Voor de locaties waar het verbruik van energie voor Kwintes is, wordt het grootste deel ingekocht. Op de overige locaties gaat dit via de verhuurder. Op dit laatste deel heeft Kwintes veelal geen invloed op de herkomst van de energie.

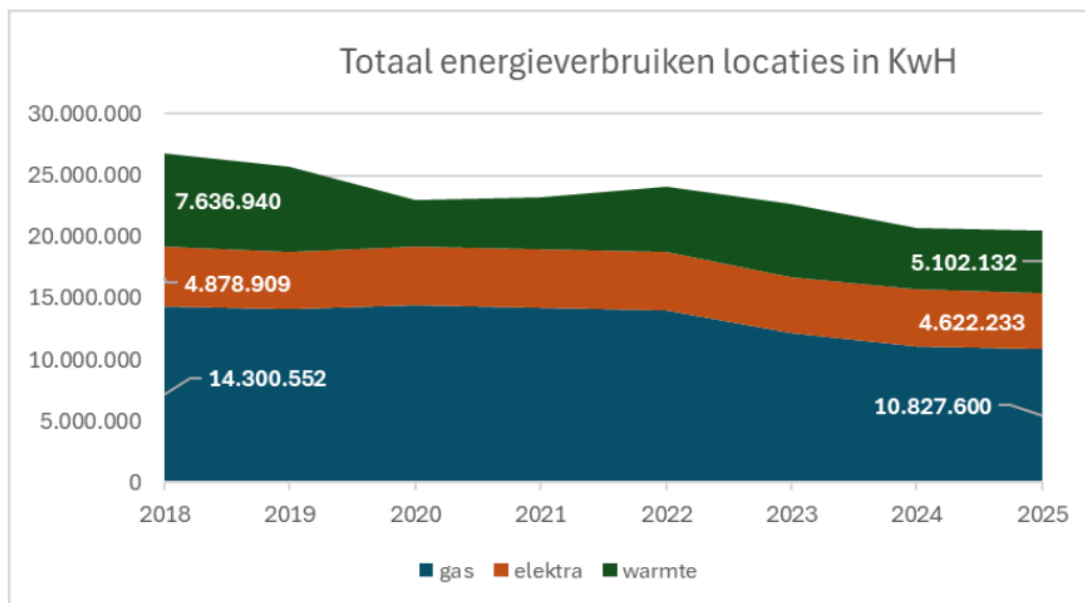
Onderstaande grafiek geeft het verloop in CO2-uitstoot weer.



Voor het omzetten van energieverbruik naar CO2-uitstoot gebruiken we de emissiefactoren van <https://co2emissiefactoren.nl/>. Voor de emissie van elektra hebben we voor inkoop via derden gebruik gemaakt van de cijfers voor "onbekend" daar dit een mix van grijs en groen is.

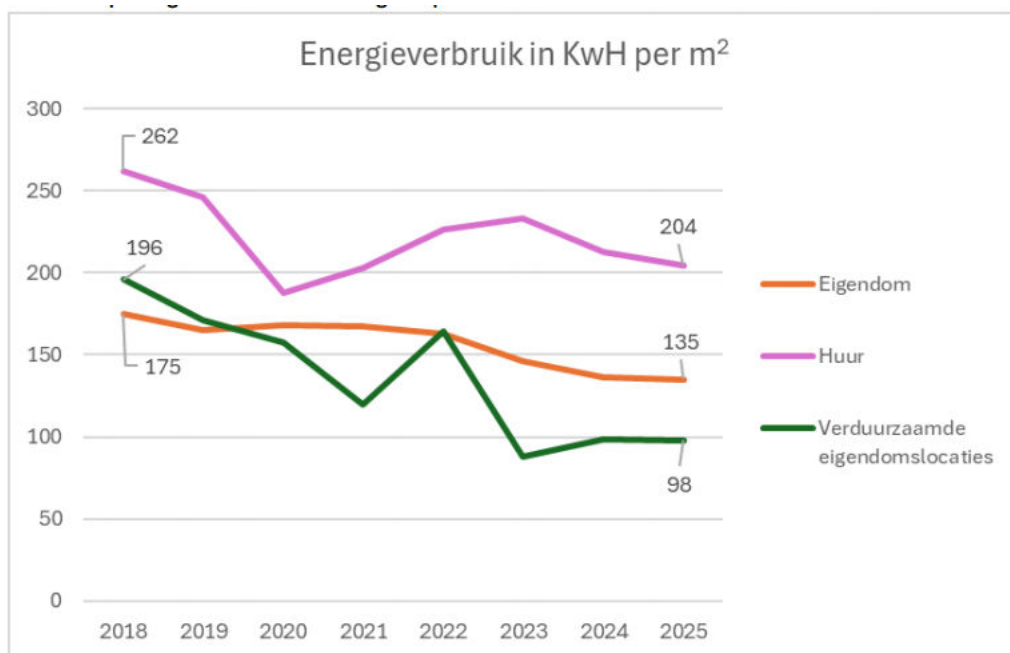
Kwintes koopt vanaf 2024 100% groene elektra in; het effect hiervan is duidelijk zichtbaar in bovenstaande grafiek. De totale besparing CO2 voor elektra is hiermee ongeveer 95%. De overige reductie, gas 15% en warmte 28%, is (mede) tot stand gekomen door verduurzaming van locaties (zowel door Kwintes als door verhuurders). In totaal geeft bovenstaande een reductie van 54% weer, t.o.v. 2018. Hiermee komen we heel dicht bij de richtlijn van 55% die we volgens de Nederlandse klimaatwet in 2030 bereikt moeten hebben.

Met inkoop van groene energie wordt het verbruik echter niet minder en ook hieraan worden vanuit de overheid doelen gesteld. Als we naar het totale verbruik kijken (gas en warmte is omgerekend naar kWh om te kunnen vergelijken) zien we de volgende ontwikkeling. De daling in energieverbruik van de gehele vastgoedportefeuille is nagenoeg 23%. Ook hiervoor geldt het doel van 55% besparing in 2030.



Verduurzaming locaties

De besparing van energieverbruik wordt tot nu toe voornamelijk tot stand gebracht door verduurzaming van panden. Op dit moment zijn 10 van deze eigendomslocaties verduurzaamd, in totaal 16.335 m². Tot nu toe leveren deze verbouwingen besparingen van 50% in verbruik t.o.v. de 23% besparing van de hele vastgoedportefeuille.



De besparing op CO₂-uitstoot van de verbouwde locaties is, mede door de overstap op 100% groene elektra, 80%.

Uitstoot vervoer

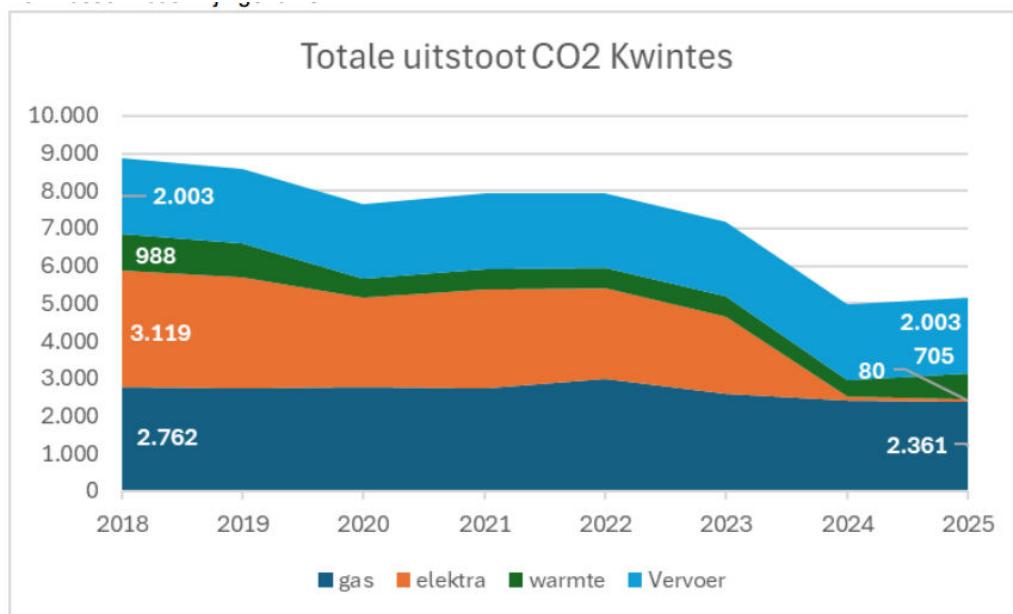
Uit de eerste rapportage over het personenvervoer bij Kwintes zijn de gegevens over aantal kilometers, soort vervoer en veroorzaakte uitstoot over het jaar 2024 bekend. De uitstoot van het totaal aantal gereden kilometers komt nagenoeg overeen met gasverbruik van alle locaties.

Met deze informatie kan de komende jaren gestuurd worden op minder kilometers en duurzamer vervoer.

Uitstoot totaal

Met de informatie uit WPM en de registratie van energieverbruik van de locaties kunnen we de totale uitstoot CO2 voor Kwintes inzichtelijk maken.

Onderstaande grafiek toont voor 2018 t/m 2023 en voor 2025 de cijfers die uit de rapportage over 2024 beschikbaar zijn gekomen.



Ten opzichte van 2018 is in 2025 een besparing van 42% over de totale CO2-uitstoot gerealiseerd.

In 2025 heeft verduurzaming een prominente plek ingenomen. De afgelopen jaren heeft, naast het verduurzamen van locaties, de nadruk gelegen op aanpassingen in beleid, het verzamelen van data en het opzetten van een kernteam Duurzaamheid. Veel van deze werkzaamheden vonden “achter de schermen” plaats. Vanaf eind 2025 is er meer aandacht geweest voor de werkprocessen die rechtstreeks met de zorg te maken hebben. Medewerkers op de zorglocaties en de cliënten worden steeds meer betrokken bij het ‘vergroenen’ van de organisatie. Op die manier ontstaat een Duurzaam Kwintes!

Kwintes zet goede stappen ten aanzien van het verduurzamen van de organisatie. Het tijdig behalen van de doelstellingen is echter (mede)afhankelijk van externe factoren. We volgen deze op de voet en bewegen mee met deze ontwikkelingen.

5. Certificering, keurmerken en wet- en regelgeving

Kwintes is zowel NEN7510 als ISO9001 gecertificeerd en is in het bezit van het keurmerk vrouwenopvang. Kwintes werkt volgens de normen die gesteld zijn in deze kaders en volgt de van toepassing zijnde wet- en regelgeving nauwgezet.

Zeist, 18 mei 2026

Ir I.W.M van Hooff, MBA
Raad van bestuur

Jaarverslag 2025 raad van toezicht Kwintes

Werkwijze en visie raad van toezicht

Kwintes is er voor mensen met een langdurige psychiatrische kwetsbaarheid en/of psychosociale problemen en biedt hen een thuis en/of ondersteuning in het leven. Daarmee draagt Kwintes bij aan een inclusieve samenleving. Voor de raad van toezicht is dat het ijkpunt in het toezicht: is wat er binnen de organisatie gebeurt daarop gericht en staat dat voorop in het gevoerde beleid?

De raad van toezicht van Kwintes heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en de kwalitatieve invulling van diens taken, en op de algemene gang van zaken binnen Kwintes. Uitgangspunt is het houden van toezicht op de besturing van Kwintes. De raad van toezicht toetst of bij beleidsontwikkeling en besturing voldoende rekening wordt gehouden met het belang van de organisatie en haar maatschappelijke functie en met de belangen van allen die bij Kwintes betrokken zijn. Behalve toetsing op basis van de statuten, controleert de raad van toezicht of het gevoerde beleid conform de kaders van het meerjarenbeleidsplan plaatsvindt.

Daarnaast staat de raad van toezicht de raad van bestuur met advies terzijde. Dit krijgt onder meer vorm doordat in elke vergadering van de raad van toezicht met het bestuur een bestuurlijk dilemma wordt besproken.

Vanuit haar werkgeversrol voert de remuneratiecommissie namens de raad van toezicht jaarlijks een functionerings- en een beoordelingsgesprek met de raad van bestuur. De wettelijke kaders in acht nemend, stelt de raad van toezicht de bezoldiging van de raad van bestuur voor het volgende jaar vast. Naast de reguliere overlegmomenten vinden frequent bilaterale gesprekken plaats tussen de raad van bestuur en de voorzitter van de raad van toezicht.

De raad van toezicht van Kwintes wil transparant zijn over haar werkwijze, daarover maatschappelijke verantwoording afleggen en daarop aanspreekbaar zijn conform de governancecode van de NVTZ en de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. De raad van toezicht heeft haar visie op toezicht op de website van Kwintes gepubliceerd.

Samenstelling raad van toezicht 2025

- H.P. Griffioen, voorzitter
- M.A. Sikken, vicevoorzitter
- J. van Luttikhuisen
- E. Reyhan
- D.C. Smitsaert

Per 1 januari 2025 heeft mw. Sikken het voorzitterschap overgedragen aan mw. Griffioen. Mw. Sikken heeft de rol van vice voorzitter op zich genomen. De wisseling is voortgekomen uit veranderingen in de beschikbaarheid. Op deze manier konden beide raadsleden verbonden blijven aan de raad van toezicht en is de continuïteit in de raad gewaarborgd. De overgang is goed verlopen en naar volle tevredenheid van zowel de raad van toezicht als de raad van bestuur.

Commissies van de raad van toezicht

De taakverdeling en werkwijze van de raad van toezicht is vastgelegd in een reglement. De raad van toezicht kent de volgende commissies:

- de remuneratiecommissie (RC) bestond in 2025 uit mevrouw H.P. Griffioen (*voorzitter*) en mevrouw M.A. Sikken (*vice-voorzitter*);

- de commissie zorg, kwaliteit & veiligheid (Cie ZKV) bestond in 2025 uit de heren D.C. Smissaert (*voorzitter*) en E. Reyhan (*lid*);
- de commissie financiën en vastgoed (Cie F&V) bestond in 2025 uit de heer J. van Luttikhuizen (*voorzitter*) en mevrouw M.A. Sikken (*lid*).

De status van deze commissies is adviserend aan de raad van toezicht. De Commissie ZKV vergaderde in aanwezigheid van de raad van bestuur en de directie zorg.

De Commissie F&V vergaderde in aanwezigheid van de raad van bestuur, de directeur Finance & Control, eventueel aangevuld met directeur Wonen en de externe accountant.

De remuneratiecommissie kwam bijeen voor het functionerings- en beoordelingsgesprek met de raad van bestuur.

Deskundigheid en samenstelling raad van toezicht

Bij de samenstelling van de raad van toezicht is rekening gehouden met algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, affiniteit met de doelstelling van Kwintes en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden.

De leden van de raad van toezicht worden, conform de Governance Code, benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen eenmaal worden herbenoemd voor een periode van vier jaar. De leden van de raad van toezicht opereren vanuit de waarden integriteit en onafhankelijkheid. Om de onafhankelijkheid te borgen, opereren alle leden van de raad van toezicht zonder last of ruggespraak. Dit geldt ook voor het lid dat op voordracht van de centrale cliëntenraad is benoemd. In de uitoefening van hun functie hebben de leden van de raad geen persoonlijke of zakelijke belangen. Voor het overzicht van de zittingstermijnen, de aandachtsgebieden en de (neven-)functies verwijzen we naar het overzicht in de bijlage.

De leden van de raad van toezicht zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg (NVTZ). Zij hebben in 2025 deelgenomen aan diverse scholingsactiviteiten, zowel uit het aanbod van NVTZ als daarbuiten. Bij de NVTZ is de "leergang Voorzitter RvT" gevolgd. Daarnaast is de 'Governance Class zorg' gevolgd via Erasmus centrum voor zorgbestuur en is bij de Amsterdams Business School 'Toekomstgericht Toezichthouden' gevolgd.

Vergaderingen, bijeenkomsten en informatie

In 2025 heeft de raad van toezicht zeven reguliere vergaderingen gehouden, waarvan één met aansluitend de zelfevaluatie. Alle vergaderingen hebben in 2025 fysiek plaatsgevonden. De presentie bij de vergaderingen was zeven maal 100%. Bij de vergaderingen waren de leden van het directieteam of extern deskundigen afwisselend aanwezig voor een presentatie en het bespreken van een dilemma met betrekking tot hun verantwoordelijkheidsgebied en/of expertise.

Daarnaast is er één digitale bijeenkomst geweest aansluitend aan de auditcommissie van 12 mei 2025 om besluitvorming rondom de aankoop van vastgoed tijdig te kunnen realiseren.

Een delegatie van de raad van toezicht is in 2025 in wisselende samenstelling meerdere malen bij een vergadering van zowel de ondernemingsraad als de centrale cliëntenraad met de bestuurder aanwezig geweest. Hierover werd tijdens de reguliere vergadering van de raad van toezicht verslag gedaan.

De raad van toezicht heeft in wisselende samenstelling in 2025 drie werkbezoeken gebracht aan verschillende locaties van Kwintes.

Tijdens deze werkbezoeken spreekt de raad van toezicht met lokaal management, medewerkers en cliënten om een beter beeld te krijgen van wat er speelt in de organisatie. Tijdens de werkbezoeken in 2025 zijn de belangrijke uitdagingen rondom de arbeidsmarkt en de complexere wordende zorgvraag

ter sprake gekomen. De werkbezoeken worden zowel door de raad van toezicht als door de medewerkers en cliënten op locatie zeer gewaardeerd.

Onderwerpen besproken door de raad van toezicht

De raad van toezicht volgt een jaarcyclus waarin vaste onderwerpen als goedkeuren jaarplan, opvolgen voortgang daarvan en goedkeuring jaarrekening een plek hebben.

Tijdens elke vergadering van de raad van toezicht wordt bovendien stilgestaan bij een door de raad van bestuur en een DT-lid aangedragen 'bestuurlijk dilemma'. Dit draagt bij aan begrip tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur over de zorg aan en begeleiding van cliënten en andere uitdagingen in de organisatie. Hiermee geeft de raad van toezicht ook invulling aan haar rol als sparringpartner. In 2025 zijn er verschillende onderwerpen besproken, waaronder de totstandkoming van Business Cases Vastgoed, vernieuwing in de cliëntmedezeggenschap, medewerkerstevredenheidsonderzoek Everybody Frank en aanbestedingen vanuit het perspectief van de opdrachtnemer en de opdrachtgever. Ook heeft de Raad tijdens één van de vergaderingen met bestuur en het voltallige directieteam overleg gehad over ieders uitdagingen voor de toekomst.

In de auditcommissie heeft de externe accountant twee keer zijn bevindingen teruggekoppeld aan de raad van toezicht en één keer digitaal in de voltallige raad. Deze gesprekken hebben betrekking op de (financiële) bedrijfsvoering en verantwoording. Daarnaast is er besloten om de samenwerking met de huidige partner verder voort te zetten. De gesprekken zijn in aanwezigheid van de bestuurder gevoerd. De werkzaamheden en bevindingen van de accountant of de raad gaven geen aanleiding tot overleg tussen accountant en raad buiten de aanwezigheid van het bestuur.

Zelfevaluatie raad van toezicht

De raad van toezicht evalueert haar functioneren jaarlijks, afwisselend met en zonder externe begeleider. In 2025 heeft de raad van toezicht de zelfevaluatie uitgevoerd zonder externe begeleider. Tijdens de evaluatie is onder andere gesproken over de rol van de RvT, vergaderhygiëne, strategische diepgang, balans interne reflectie en dialoog met de bestuurder, werkbezoeken en het voorzitterschap. Er zijn acties geformuleerd die in 2026 verder worden opgevolgd.

Bezoldiging raad van toezicht

De bezoldiging van de raad van toezicht is gebaseerd op de adviesregeling van de NVTZ die gebaseerd is op Wet Normering Topinkomens. Voor gegevens over de bezoldiging verwijzen wij naar het financieel jaarverslag (jaarrekening) 2025.

Zeist, d.d. 18 maart 2026

Jaarrekening 2025

Stichting Kwintes

Jaarrekening 2025

INHOUDSOPGAVE

- 1 Jaarrekening**
 - 1.1 Balans per 31 december 2025
 - 1.2 Winst- en verliesrekening over 2025
 - 1.3 Kasstroomoverzicht over 2025
 - 1.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling jaarrekening
 - 1.5 Toelichting op de balans per 31 december 2025
 - 1.6 Mutatieoverzicht materiële vaste activa
 - 1.7 Overzicht langlopende schulden ultimo 2025
 - 1.8 Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2025
 - 1.9 Toelichting op de onderscheiden posten van het kasstroomoverzicht
 - 1.10 Overige toelichtingen
 - 1.11 Vaststelling en goedkeuring

- 2 Overige gegevens**
 - 2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming
 - 2.2 Nevenvestigingen
 - 2.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Jaarrekening 2025

1.1 BALANS per 31 december 2025
(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-12-2025	31-12-2024
		€	€
ACTIVA			
A Vaste activa			
Materiële vaste activa	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		79.782.337	77.885.126
Machines en installaties		12.688.089	11.975.395
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.180.031	1.404.552
Materiële vaste activa in uitvoering en vooruitbetaald		8.765.700	9.242.864
Totaal materiële vaste activa		<u>102.416.157</u>	<u>100.507.937</u>
B Vlottende activa			
Vorderingen	2		
Handelsdebiteuren		665.679	379.677
Overige vorderingen en overlopende activa		7.905.830	7.110.846
Totaal vorderingen		<u>8.571.509</u>	<u>7.490.523</u>
Liquide middelen	3	45.769.386	46.047.732
C Totaal activa		<u>156.757.052</u>	<u>154.046.192</u>
PASSIVA			
D Eigen vermogen	4		
Stichtingskapitaal		10.415	10.415
Bestemmingsreserves		20.624	20.624
Bestemmingsfonds		79.843.990	78.692.318
Overige reserves		35.467.053	35.467.053
Totaal eigen vermogen		<u>115.342.082</u>	<u>114.190.410</u>
E Voorzieningen	5		
Overige voorzieningen		2.346.075	2.366.194
Totaal voorzieningen		<u>2.346.075</u>	<u>2.366.194</u>
F Langlopende schulden	6		
Schulden aan banken		6.005.000	6.630.000
Overige langlopende schulden		349.049	349.049
Totaal langlopende schulden		<u>6.354.049</u>	<u>6.979.049</u>
G Kortlopende schulden	7		
Schulden aan banken		625.000	625.000
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		3.380.064	3.413.421
Belastingen en premies sociale verzekeringen		5.372.213	5.161.867
Schulden ter zake pensioenen		2.524.983	2.351.461
Overige kortlopende schulden		20.812.587	18.958.789
Totaal kortlopende schulden		<u>32.714.846</u>	<u>30.510.539</u>
H Totaal passiva		<u>156.757.052</u>	<u>154.046.192</u>

1.2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025

	Ref.	2025	2024
		€	€
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	8		
Wet langdurige zorg		89.773.790	84.684.584
Forensische zorg		3.846.550	3.202.171
Baten uit onderaanneming		238.372	362.568
		93.858.712	88.249.323
Opbrengsten Jeugdwet	9	201.590	701.382
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten/WMO	10	85.438.956	83.712.074
Netto omzet		179.499.257	172.662.779
Som der bedrijfsopbrengsten		179.499.257	172.662.779
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	11	16.109.724	16.398.146
Lonen en salarissen	12	85.843.904	79.298.790
Sociale lasten	12	15.862.312	14.080.489
Pensioenlasten	12	7.779.574	7.157.838
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	13	6.785.006	6.480.020
Overige bedrijfskosten	14	46.455.877	44.554.285
Som der bedrijfslasten		178.836.398	167.969.569
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	15	713.082	1.222.821
Rentelasten en soortgelijke kosten	15	-224.269	-138.458
		488.813	1.084.363
Resultaat		1.151.672	5.777.573
Resultaat toekomend aan rechtspersoon		1.151.672	5.777.573

RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:

	2025		2024	
	toevoeging	onttrekking	toevoeging	onttrekking
	€	€	€	€
Bestemmingsfonds erfenis	-	-10.000	-	-
Bestemmingsreserve Versterken Lijn Organisatie	-	-	-	-1.480.762
Bestemmings- fonds WLZ, Wmo en JW opgebouwd vermogen	1.161.672	-	7.258.335	-
	1.161.672	-10.000	7.258.335	-1.480.762
Resultaat toekomend aan rechtspersoon	1.151.672	-	5.777.573	-

1.3 Kasstroomoverzicht over 2025

	Ref.	2025		2024	
		€	€	€	€
Bedrijfsresultaat			662.860		4.693.210
Aanpassingen voor:					
- Afschrijvingen en overige waardeverminderingen	13	6.785.006		6.480.020	
- mutaties voorzieningen	5	<u>-20.119</u>		<u>-98.852</u>	
			6.764.887		6.381.168
Veranderingen in werkkapitaal:					
- mutatie operationele vorderingen	2	-1.080.986		1.892.769	
- mutatie operationele schulden	7	2.204.307		3.259.628	
			<u>1.123.322</u>		<u>5.152.397</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			<u>8.551.069</u>		<u>16.226.775</u>
Ontvangen interest	15	<u>713.082</u>		<u>1.222.821</u>	
			<u>713.082</u>		<u>1.222.821</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten			<u>9.264.150</u>		<u>17.449.596</u>
Investeringen materiële vaste activa	1	-8.693.225		-13.218.616	
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	<u>-</u>		<u>95.852</u>	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			<u>-8.693.225</u>		<u>-13.122.764</u>
Aflossing langlopende schulden	6	-625.000		-625.000	
Betaalde interest	15	<u>-224.269</u>		<u>-138.458</u>	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten			<u>-849.269</u>		<u>-763.458</u>
Mutatie geldmiddelen	16		<u><u>-278.344</u></u>		<u><u>3.563.374</u></u>

Toelichting:

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

Toelichting op de jaarrekening

Algemeen

Activiteiten

Zorginstelling (stichting) Kwintes is statutair (en feitelijk) gevestigd te Zeist, op het adres Laan van Vollenhove 3213 en is geregistreerd onder KvK- nummer 30211012.

De Stichting heeft tot doel het (doen) verlenen van gezondheidszorg waaronder in het bijzonder begrepen het bieden van zorg en dienstverlening aan personen die als gevolg van psychiatrische en/of psychisch sociale problemen voor langere tijd beperkt zijn in hun sociaal en maatschappelijk functioneren.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW) en de bepalingen krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden), als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan. Stichting Kwintes kent geen afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de 'Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen'.

Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de 'Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen'.

Primaire financiële instrumenten

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de 'Grondslagen voor de waardering van activa en passiva'.

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten)

Kwintes heeft geen derivaten.

Hedge accounting

Kwintes past geen hedge accounting toe.

Grondslagen van waardering van activa en passiva"

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte toekomstige gebruiksduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Materiële vaste activa in aanbouw worden gewaardeerd tegen vervaardigingsprijs en indien van toepassing verminderd met bijzondere waardeverminderingen. De vervaardigingsprijs bestaat uit materiaalkosten, directe arbeidskosten, een toerekenbaar deel van de indirecte productiekosten en de rente op schulden over het tijdvak dat aan de vervaardiging van het actief kan worden toegerekend.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor mogelijke verliezen als gevolg van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Toelichting op de jaarrekening

Voorzieningen

Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de betreffende verplichtingen af te wikkelen. Discontering vindt plaats op basis van een disconteringsvoet voor belastingen die zowel de actuele marktrente als de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting weergeeft.

Indien het effect van de tijdswaarde van geld niet materieel is, worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Tenzij anders vermeld, worden de overige voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde.

Voorziening jubileumverplichtingen

De voorziening voor jubilea betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen inclusief gratificaties bij pensionering. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd. De actualisering van de blijfkans heeft op basis van 2023 tot en met 2025 plaatsgevonden. Dit heeft geleid tot een aanzienlijk lagere blijfkans met een vrijval van € 628.590,-.

De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 4,2% (2024: 3,9%).

Voorziening Persoonlijk Budget Levensfase (PBL) (zonder toerekening aan jaren)

De voorziening persoonlijk budget levensfase (PBL) betreft een voorziening uit hoofde van een cao verplichting in het kader van de overgangsregeling 45+. Het persoonlijk budget levensfase kwalificeert als een beloning met opbouw van rechten. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst eenmalig uit te keren PBL - uren en extra aanvullende jaaruren. De berekening is gebaseerd op de cao bepalingen, blijfkans en leeftijd.

De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 4,2% (2024: 3,9%).

Voorziening langdurig zieken

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren (uitgezonderd de Long-COVID waarvoor een periode van drie jaar geldt) van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voorzover deze na 31 december 2025 vallen. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 4,2% (2024: 3,9%). Bij het opstellen van de voorziening is rekening gehouden met de vordering op het UWV.

Voorziening regeling generatiebeleid

In de afgesloten cao (GGZ 2025-2026) is een generatieregeling voor oudere werknemers opgenomen. Kern hiervan is dat aan oudere werknemers de mogelijkheid wordt geboden om minder te gaan werken, met behoud van (een deel van) het salaris en pensioenopbouw. Als gevolg van het aantal aanmeldingen is een schattingswijziging doorgevoerd ten aanzien van het verwachte gebruik van deze regeling. De voorziening betreft de beste schatting van de uit deze regeling voortvloeiende kosten zijnde € 450.317,-. (Hierbij wordt rekening gehouden met het aantal maanden tot pensioen, de deelname kans, de blijfkans en de opbouwfactor). De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 4,2%.

Langlopende en kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Leasing

Operationele lease

Leaseovereenkomsten die niet kwalificeren als financiële lease, worden aangemerkt als operationele lease.

Bij operationele leases worden de leasebetalingen lineair over de looptijd van de lease ten laste van het resultaat verwerkt.

Toelichting op de jaarrekening

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Netto-omzet

Algemeen

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten voortvloeiend uit prestatieverplichtingen aangaande beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, het waarschijnlijk is dat de vergoeding met betrekking tot de zorgverlening aan de rechtspersoon zal toevloeien, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden opgenomen naar rato van de mate waarin de prestaties zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening verrichte prestaties in verhouding tot de totaal te verrichten prestaties. De kostprijs van deze zorgverlening wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Wet langdurige zorg

Kwintes heeft uit hoofde van de zorgcontractering met de zorgkantoren afspraken gemaakt over de zorgverlening.

Daarbij is een inschatting gemaakt van de verwachte realisatie van deze contractafspraken. Met de uitkomsten van deze analyse is rekening gehouden bij de bepaling van de opbrengstverantwoording. De getekende contracten met de zorgkantoren zijn daarbij leidend.

De nacalculaties tot en met 2024 zijn definitief afgewikkeld met de zorgkantoren.

Jeugdwet

Onder de opbrengsten Jeugdwet worden de baten verantwoord uit hoofde van geleverde prestaties op het gebied van verleende jeugdzorg. De opbrengsten zijn gerealiseerd als de prestaties zijn geleverd en op grond van de geldende voorschriften kunnen worden gedeclareerd.

Subsidies

Subsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat Kwintes zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door Kwintes gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst- en verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie van Kwintes voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst- en verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten betreffen opbrengsten die voortkomen uit incidentele bedrijfsactiviteiten en overige bedrijfsopbrengsten die geen onderdeel vormen van de overige categorieën bedrijfsopbrengsten.

Exploitatiesubsidies

Exploitatiesubsidies hebben betrekking op gesubsidieerde uitgaven en worden ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen. Exploitatiesubsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde subsidievoorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk zal worden verkregen. Exploitatiesubsidies worden gepresenteerd onder de 'overige bedrijfsopbrengsten'.

Toelichting op de jaarrekening

Lonen en salarissen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Pensioenen

Kwintes heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan bedrijfstakpensioenfondsen Zorg en Welzijn. Deelname aan Zorg en Welzijn is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder Kwintes valt.

De opbouw van de pensioenaanspraken wordt steeds in het betreffende kalenderjaar af gefinancierd door middel van (ten minste) kostendekkende premiebetalingen. De pensioenregeling is een middelloon regeling met - voor zowel actieve als inactieve deelnemers (slapers en gepensioneerden) - voorwaardelijke toeslagverlening. De toeslagverlening is afhankelijk van het beleggingsrendement.

De jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken bedraagt 25,8% van het pensioengevend salaris dat is gebaseerd op het brutoloon minus een franchise ad € 16.665 (2024 € 15.816). Het pensioengevend salaris is gemaximeerd op € 137.800 (2024 € 137.800). De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 12,9% van het pensioengevend salaris. De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds op basis van de dekkingsgraad en verwachte rendementen.

De dekkingsgraad van Zorg en Welzijn bedraagt ultimo 2025 volgens opgave van het fonds 125,7 %.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft Kwintes bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies. Kwintes heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is op basis van de indirecte methode opgesteld.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen. Kwintes heeft geen beleggingen. Alle vermelde bedragen zijn tegen de nominale waarde. Kwintes heeft geen kasstromen uit financieel afgeleide instrumenten.

Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

1.5 TOELICHTING OP DE ONDERSCHEIDEN POSTEN VAN DE BALANS

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	100.507.937	93.865.192
Bij: investeringen	8.693.225	13.218.616
Af: afschrijvingen	6.785.005	6.480.019
Af: terugname geheel afgeschreven activa	-	-
Af: overige waardeverminderingen	-	95.852
Boekwaarde per 31 december	102.416.157	100.507.937

Toelichting:

De investeringen in 2025 hebben met name betrekking op de Jan Kottenerf in Gouda en de Plataanlaan in Baarn. Daarnaast zijn er diverse andere renovatieprojecten.

Voor een nadere specificatie van het verloop van de materiële vaste activa per activagroep wordt verwezen naar het mutatieoverzicht onder Mutatieoverzicht materiële vaste activa .

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen in bijlage 1.7.

De gehanteerde afschrijvingspercentages bedragen:

- Terreinvoorzieningen 5%
- Gebouwen 2,5% - 5%
- Verbouwingen 5% en 20%
- Keukens 20%
- Installaties 10%
- Inventaris 20%
- Vervoermiddelen 20%
- Automatisering 33,3%

De gehanteerde restwaarde is nihil.

2. Vorderingen

De specificatie van de handelsdebiteuren is als volgt:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Handelsdebiteuren	665.679	379.677
	665.679	379.677

Toelichting:

De voorziening die in aftrek op de debiteuren is gebracht, bedraagt € 141.000 (2024: 167.000).

Onder de debiteuren en overige vorderingen zijn geen posten opgenomen met een looptijd > 1 jaar.

De specificatie van de overige vorderingen en overlopende activa is als volgt:

	31-12-2025		31-12-2024	
	Totaal	>1 jaar	Totaal	>1 jaar
	€	€	€	€
Overige vorderingen:				
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	2.040.478	-	1.327.650	-
Nog te factureren omzet Wmo, Jeugdwet en MO	78.252	-	135.253	-
Egalisatierekening Wmo en Subsidies	230.538	-	631.979	-
Fietsenplan	88.189	-	87.499	-
Overige vorderingen/nog te ontvangen bedragen	5.468.373	-	4.928.465	-
	7.905.830	-	7.110.846	-

Toelichting:

De overige vorderingen en de nog te ontvangen bedragen bestaan met name uit nog te factureren omzet en uit vooruitbetaalde kosten.

1.5 TOELICHTING OP DE ONDERSCHEIDEN POSTEN VAN DE BALANS

ACTIVA

Onder de vorderingen uit hoofde van financieringstekort is begrepen € 2.040.478,- inzake het financieringsverschil WLZ dat als volgt is te specificeren

Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	2025	2024	Totaal
	€	€	€
Saldo per 1 januari	-	1.327.650	1.327.650
Bij/af: financieringsverschil boekjaar	2.040.478		2.040.478
Bij/af: correcties voorgaande jaren	-	-2.002	-2.002
Bij/af: betalingen/ontvangsten	-	-1.325.648	-1.325.648
Sub-totaal mutatie boekjaar	-	-1.327.650	712.828
Saldo per 31 december	2.040.478	-	2.040.478
Stadium van vaststelling ^(*)	a	c	
Waarvan gepresenteerd als:			
- vorderingen uit hoofde van financieringstekort			2.040.478
- schulden uit hoofde van financieringsoverschot			-

a = interne berekening

b = overeenstemming met zorgverzekeraar

c = definitieve vaststelling Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)

Specificatie financieringsverschil boekjaar	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	89.697.925	84.684.584
Aanpassingen en correcties	45.736	-858.163
Af: Vergoedingen ter dekking van wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	87.703.183	82.498.771
Financieringsverschil boekjaar	2.040.478	1.327.650

Toelichting op vordering uit hoofde van financieringstekort:

Het boekjaar 2024 is met de zorgkantoren administratief afgerond.

3. Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Bankrekeningen	45.463.818	45.843.181
Kassen	305.569	204.551
Totaal liquide middelen	45.769.386	46.047.732

Toelichting:

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting, met uitzondering van cliëntgeldten in het kader van budgetbeheer en bewonerscommissies met een totale omvang van € 290.809. Voor deze gelden is tevens een passivapost gevormd onder de kortlopende schulden.

Daarnaast staan de geblokkeerde spaargelden ter hoogte van het bedrag van de uitstaande bankgaranties, zijnde € 5.226.115 niet ter vrije beschikking.

1.5 TOELICHTING OP DE ONDERSCHIEDEN POSTEN VAN DE BALANS

PASSIVA

4. Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de volgende componenten:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Stichtingskapitaal	10.415	10.415
Bestemmingsreserves	20.624	20.624
Bestemmingsfondsen	79.843.990	78.692.318
Overige reserves	35.467.053	35.467.053
Totaal eigen vermogen	115.342.082	114.190.410

Bestemmingsreserves

Het verloop van de bestemmingsreserves in 2025 is als volgt:

2025

	Bestemmingsreserve CG Amersfoort 2015	Totaal
	€	€
Stand per 1 januari		
Mutaties vanuit resultaatbestemming 2025	20.624	20.624
- Toevoeging		0
- Ontrekking bestemming versterken lijnorganisatie		0
Stand per 31 december	20.624	20.624

Het verloop van de bestemmingsreserves in 2024 is als volgt:

2024

	Bestemmingsreserve versterken lijnorganisatie	Bestemmingsreserve CG Amersfoort 2015	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari	1.480.762	20.624	1.501.386
Mutaties vanuit resultaatbestemming 2024			
- Toevoeging	0	0	0
- Ontrekking bestemming versterken lijnorganisatie	-1.480.762	0	-1.480.762
Stand per 31 december	0	20.624	20.624

Toelichting bestemmingsreserves CG Amersfoort 2015

Het bestuur heeft een bedrag uit de algemene reserve beschikbaar gesteld ten behoeve van het overleg voor het bevorderen van uitstroom uit

Beschermd Wonen met de Centrum Gemeente Amersfoort. Het bestuur heeft een beperking aangebracht op de bestemmingsreserve.

Toelichting bestemmingsreserve versterken lijn organisatie

De bestuurder heeft een bedrag uit de algemene reserve beschikbaar gesteld ten behoeve van het project versterken lijn organisatie.

Bestemmingsfondsen

Het verloop van de bestemmingsfondsen in 2025 is als volgt:

2025

	Bestemmings- fonds WLZ, Wmo en JW opgebouwd vermogen	Bestemmings- fonds nalatenschap ten behoefte van de opvang	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari	78.611.641	80.677	78.692.318
Mutaties vanuit resultaatbestemming 2025			
- Toevoeging	1.161.672	0	1.161.672
- Ontrekking bestemming nalatenschap ten behoeve van de opvang	0	-10.000	-10.000
Stand per 31 december	79.773.313	70.677	79.843.990

1.5 TOELICHTING OP DE ONDERSCHEIDEN POSTEN VAN DE BALANS

PASSIVA

Het verloop van de bestemmingsfondsen in 2024 is als volgt:

	Bestemmings- fonds WLZ, Wmo en JW opgebouwd vermogen	Bestemmings- fonds nalatenschap ten behoefte van de opvang	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari	71.353.306	60.677	71.413.983
Mutaties vanuit resultaatbestemming 2024			
- Toevoeging	7.258.335	20.000	7.278.335
- Onttrekking bestemming nalatenschap ten behoeve van de opvang	0	0	0
Stand per 31 december	<u>78.611.641</u>	<u>80.677</u>	<u>78.692.318</u>

Het verloop van de overige reserves is als volgt:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Stand per 1 januari	35.467.053	35.467.053
Resultaatbestemming	-	-
Stand per 31 december	<u>35.467.053</u>	<u>35.467.053</u>

5 Voorzieningen

De voorzieningen zijn als volgt samengesteld:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overige voorzieningen	2.346.075	2.366.194
Totaal overige voorzieningen	<u>2.346.075</u>	<u>2.366.194</u>

Toelichting:

De overige voorzieningen betreffen in hoofdzaak voorzieningen voor overige uitgestelde personeelsbeloningen, regeling voor vervroegde uittreding en voor arbeidsongeschiktheid.

Kwintes heeft geen activa in de balans opgenomen als gevolg van verwachte vergoedingen van derden met betrekking tot de opgenomen voorzieningen.

	Saldo per 31-dec-24	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Oprenting en verandering disconteringsvoet	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€	€	€
jubilea	1.095.000	350.091	-86.920	-628.590		729.581
LFB overgangsregeling	75.000	-	-55.809	-19.191		-
langdurig zieken	1.070.569	962.094	-928.349			1.104.314
WGA (en ZW)	125.625		-63.762			61.863
generatiebeleid	-	450.317				450.317
Totaal voorzieningen	<u>2.366.194</u>	<u>1.762.502</u>	<u>-1.134.840</u>	<u>-647.781</u>	<u>-</u>	<u>2.346.075</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	1.186.514
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	1.159.561
hiervan > 5 jaar	477.846

1.5 TOELICHTING OP DE ONDERSCHIEDEN POSTEN VAN DE BALANS

PASSIVA

Toelichting voorziening Jubileumuitkering (o.b.v. contante waarde):

De voorzieningen voor jubileum-uitkering is gevormd op basis van CAO verplichtingen, de kosten inzake uitkeringen bij dienstjubilea worden aan deze voorziening onttrokken. De voorziening wordt op individueel niveau bepaald, waarbij rekening wordt gehouden met de blijfkans, verwachte loonindex en een opslag voor sociale lasten.

Toelichting voorziening LFB overgangsregeling (o.b.v. contante waarde):

De voorziening LFB Overgangsregeling is in 2009 nieuw gevormd op basis van CAO afspraken. Deze afspraak houdt in dat alle medewerkers die per 31-12-2009 tussen de 45 en 50 jaar oud zijn én die minimaal 10 jaar in de zorg werkzaam zijn als ze 55 jaar worden inééns 200 uur (o.b.v. fulltime) "ouderenverlof" ontvangen. Daarnaast ontvangen deze medewerkers jaarlijks extra uren op basis van hun leeftijd variërend van 45 tot 115 uren tot de pensioengerechtigde leeftijd.

De voorziening bestaat uit 2 tranches:

1. Eenmalige storting
2. Extra uren

Gelet op de minimale omvang van deze voorziening is gekozen voor naast een onttrekking ook een vrijval van het resterende bedrag te laten plaatsvinden.

Toelichting voorziening langdurig ziekten (o.b.v. contante waarde):

De langdurig ziekten voorziening heeft betrekking op de financiële consequenties van medewerkers die op balansdatum langdurig (gedeelteel) arbeidsongeschikt zijn. Vanaf 2016 is de WGA component toegevoegd aan de voorziening, voorheen werd slechts het ZW risico meegenomen.

Toelichting voorziening regeling generatiebeleid

In de afgesloten cao (GGZ 2025-2026) is een generatieregeling voor oudere werknemers opgenomen. Kern hiervan is dat aan oudere werknemers de mogelijkheid wordt geboden om minder te gaan werken, met behoud van (een deel van) het salaris en pensioenopbouw. Kwintes heeft een berekening gemaakt van de mogelijke impact hiervan en opgenomen onder de voorzieningen.

6 Langlopende schulden

Het verloop is als volgt weer te geven:

	31-12-2025		31-12-2024	
	Rentevoet		Rentevoet	
	€	%	€	%
Schulden aan banken	6.005.000	3,15%	6.630.000	1,76%
Overige langlopende schulden	349.049	0,00%	349.049	0,00%
Stand per 31 december	6.354.049		6.979.049	

Toelichting:

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar de bijlage overzicht langlopende schulden.

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

De verhoging van de rentevoet is veroorzaakt door de renteherziening in november 2024

In de leningovereenkomsten van Stichting Kwintes zijn geen convenanten opgenomen.

PASSIVA

7 Kortlopende schulden

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Schulden aan banken		
- Aflossingen komend jaar op langlopende leningen	625.000	625.000
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	3.380.064	3.413.421
Belastingen premies en sociale verzekeringen	5.372.213	5.161.867
Schulden ter zake van pensioenen	2.524.983	2.351.461
Overige kortlopende schulden		
- Persoonlijk levensfase budget	5.881.235	5.714.143
- Vooruitontvangen bedragen en egalisatierekening Wmo	4.420.220	5.079.206
- Reservering vakantiegeld	3.589.380	3.206.707
- Reservering vakantiedagen	5.470.923	4.218.930
- Nog te betalen salarissen	188.045	38.219
- ORT december	400.885	346.510
- Diverse MO-VO activiteiten	86.415	96.623
- Accountantskosten	301.747	162.899
Overige passiva	473.738	95.551
	20.812.587	18.958.789

Toelichting:

De nabetaling van ORT over de maand december vindt plaats in januari volgend op het boekjaar.

De opslag voor de sociale lasten van de vakantiedagen is in 2025 verhoogd. Indien dit in 2024 had plaatsgevonden was de reservering € 272.249,- hoger geweest.

1.5 TOELICHTING OP DE ONDERSCHIEDEN POSTEN VAN DE BALANS

PASSIVA

Financiële instrumenten

Voor de toelichting op primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hierna is het beleid van de stichting opgenomen ten aanzien van financiële risico's. Tevens worden de financiële derivaten van de stichting en de hiermee verbonden financiële risico's toegelicht.

Algemeen

De belangrijkste financiële risico's waaraan de stichting onderhevig is, zijn het renterisico, het liquiditeitsrisico en het kredietrisico. Het financiële beleid van de stichting is erop gericht om op lange termijn de marktrentes te volgen. De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De instelling heeft geen financiële derivaten noch handelt zij hierin. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instelling verschuldigde bedragen blijven de daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten.

Renterisico

Het renterisicobeleid heeft tot doel de renterisico's die voortkomen uit de financiering te beperken en daarmee tevens de nettorentelasten te optimaliseren. Dit beleid vertaalt zich in een gewenst profiel van vastrentende en variabelrentende posities inclusief liquide middelen. In de toelichting 1.7 overzicht van de langlopende schulden ultimo 2025 is een overzicht opgenomen met informatie over de renterisico's van de stichting met betrekking tot de langlopende schulden.

Liquiditeitsrisico en kasstroomrisico

Periodiek worden liquiditeitsbegrotingen opgesteld. Door tussentijdse monitoring en eventuele bijsturing worden liquiditeitsrisico's beheerst. In de liquiditeitsbegrotingen wordt rekening gehouden met beperkte beschikbaarheid van liquide middelen waaronder bankgaranties.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Stand van zaken Wet DBA

Vanaf 1 januari 2025 handhaaft de Belastingdienst voor de loonheffingen op schijnzelfstandigheid bij inzet van zzp'ers. Organisaties die mensen als zzp'er inhuren en inzetten bij werkzaamheden, kunnen vanaf 1 januari 2025 naheffingsaanslagen loonheffingen opgelegd krijgen indien blijkt dat de arbeidsrelatie tussen de organisatie en de zzp'er als een (fictieve) dienstbetrekking voor de loonheffingen is. Daarbij geldt dat in beginsel in 2025 nog geen verzuim- en vergrijpboetes worden opgelegd door de Belastingdienst. Kwintes heeft in 2025 verschillende maatregelen getroffen om het risico op schijnzelfstandigheid te mitigeren, zoals het verminderen van de inzet van zzp'ers. In 2025 zijn door Kwintes zzp'ers ingehuurd om de continuïteit en kwaliteit van zorg voor de cliënten te waarborgen. Aangezien er geen aanwijzingen vanuit de Belastingdienst zijn gedaan en/of naheffingen loonheffingen zijn opgelegd door de Belastingdienst zijn mogelijke verplichtingen en risico's onvoldoende kwantitatief vast te stellen. Daarom zijn deze niet in de exploitatie en de balans van 2025 opgenomen. Wij volgen de ontwikkelingen nauwgezet en zullen, indien noodzakelijk, in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekken over de mogelijke financiële consequenties.

Obligoverplichting Waarborgfonds voor de zorgsector (WfZ)

Kwintes heeft op grond van artikel 17, lid 2 van het Reglement van Deelneming Stichting WfZ de verplichting tot het verstrekken van een renteloze lening aan het WfZ, het obligo, ingeval het risicovermogen van het WfZ minder dan het garantieniveau bedraagt (0,25% van de som van de door WfZ geborgde schuldrestanten uit hoofde van geldleningen per 31 december van het laatst verstreken kalenderjaar).

Het obligo bedraagt voor Kwintes ultimo 2025 maximaal € 165.750 hetgeen overeenkomt met 3,0% van het geborgd schuldrestant ultimo 2025.

Huurverplichtingen

De looptijden van de met derden aangegane huurverplichtingen:

2025	Bedrag	Bedrag	Bedrag	Totale verplichting
	< 1 jaar	>1 jaar<5 jaar	> 5 jaar	31-12-2025
	€	€	€	€
Afgesloten huurovereenkomsten	4.784.878	5.110.758	2.101.419	11.997.055

2024	Bedrag	Bedrag	Bedrag	Totale verplichting
	< 1 jaar	>1 jaar<5 jaar	> 5 jaar	31-12-2024
	€	€	€	€
Afgesloten huurovereenkomsten	4.112.618	4.832.951	122.954	9.068.523

Operationele lease

De looptijden van de met derden aangegane operationele lease:

2025	Bedrag	Bedrag	Bedrag	Totale verplichting
	< 1 jaar	>1 jaar<5 jaar	> 5 jaar	31-12-2025
	€	€		€
Afgesloten leaseovereenkomsten	314.507	675.514		990.021

2024	Bedrag	Bedrag	Bedrag	Totale verplichting
	< 1 jaar	>1 jaar<5 jaar	> 5 jaar	31-12-2024
	€	€		€
Afgesloten leaseovereenkomsten	322.967	802.056		1.125.023

De leasekosten hebben vrijwel volledig betrekking op personenauto's die aan personeelsleden ter beschikking worden gesteld. De leasecontracten hebben als uitgangspunt een periode van 60 maanden en een vooraf afgesproken kilometrage van 30.000 km per jaar.

1.5 TOELICHTING OP DE ONDERSCHIEDEN POSTEN VAN DE BALANS

PASSIVA

Bankgaranties

Uitstaande bankgaranties per 31 december 2024

<u>Locatie</u>	<u>Plaats</u>	<u>Soort</u>	<u>Bank</u>	<u>Bedrag garantie</u>
				€
Kwintes 1), 2)	Diversen	Inkomensbeheer	Rabo	5.000.000
Laan van Vollenhove 3213	Zeist	Huur	Rabo	48.000
Asch van Wijkstraat 1-9	Amersfoort	Huur	Rabo	28.135
Schoustraat 41- 43	Almere	Huur	Rabo	27.427
Asch van Wijkstraat 11	Amersfoort	Huur	Rabo	21.672
Puntenburgerlaan 93	Amersfoort	Huur	Rabo	17.425
Lindenhof 5+6	Woerden	Huur	Rabo	16.122
De Meent 2-12	Lelystad	Huur	Rabo	13.944
Asch van Wijkstraat 1-11	Amersfoort	Huur	Rabo	13.771
Laan van Vollenhove 10 + 16	Zeist	Huur	Rabo	12.083
Bouwerskamp 14	Emmeloord	Huur	Rabo	10.500
Lekkenburg 2-11	Gouda	Huur	Rabo	6.611
Standaardruiter 21-12	Veenendaal	Huur	Rabo	5.090
Raadhuisplein 5	Nieuwkerk ad IJssel	Huur	Rabo	2.985
Middenhof 62	Almere	Huur	Rabo	2.350
Totaal bankgaranties				5.226.115

1) Kwintes is in 2012 als extra dienstverlening aan haar cliënten gestart met Budgetondersteuning. Hiervoor is per 19 december 2017 door de DNB, (De Nederlandse Bank) een ontheffing afgegeven. In de voorwaarden van deze ontheffing is opgenomen dat Kwintes een bankgarantie moet hebben als zekerheidsstelling voor de verplichtingen jegens cliënten die Budgetondersteuning genieten.

2) Uitstaande Saldi Kwintes Budgetondersteuning:

Banksaldo	Banksaldo
31-12-2025	31-12-2024
€	€
554.701	697.480

Bancaire voorwaarden

Kwintes beschikt bij de Rabo over een maximale bankgarantiefaciliteit van € 5.000.000.

1.6 MUTATIEOVERZICHT MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen, technische en administratieve uitrusting	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Niet aan het bedrijfsproces dienstbare materiële activa	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025						
- aanschafwaarde	107.969.208	19.810.974	6.018.165	9.242.870	-	143.041.217
- cumulatieve herwaarderingen	-	-	-	-	-	-
- cumulatieve afschrijvingen	30.098.949	7.835.583	4.598.748	-	-	42.533.280
Boekwaarde per 1 januari 2025	<u>77.870.259</u>	<u>11.975.391</u>	<u>1.419.417</u>	<u>9.242.870</u>	<u>-</u>	<u>100.507.937</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	39.242	122.565	935.992	7.595.426	-	8.693.225
- mutatie activa in uitvoering	5.609.432	2.395.545	67.619	-8.072.596	-	-
- afschrijvingen	3.736.596	1.805.412	1.242.997	-	-	6.785.005
- herrubricering vaste activa					-	-
- terugname bijz. waardeverminderingen					-	-
<i>- terugname geheel afgeschreven activa</i>						
.aanschafwaarde					-	-
.cumulatieve herwaarderingen					-	-
.cumulatieve afschrijvingen					-	-
<i>- desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde			1.075.095		-	1.075.095
cumulatieve herwaarderingen			-		-	-
cumulatieve afschrijvingen			1.075.095		-	1.075.095
per saldo	-	-	-	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>1.912.078</u>	<u>712.698</u>	<u>-239.386</u>	<u>-477.170</u>	<u>-</u>	<u>1.908.220</u>
Stand per 31 december 2025						
- aanschafwaarde	113.617.882	22.329.084	5.946.681	8.765.700	-	150.659.347
- cumulatieve herwaarderingen					-	-
- cumulatieve afschrijvingen	33.835.545	9.640.995	4.766.650	-	-	48.243.190
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>79.782.337</u>	<u>12.688.089</u>	<u>1.180.031</u>	<u>8.765.700</u>	<u>-</u>	<u>102.416.157</u>

1.7 Overzicht langlopende schulden ultimo 2025

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop-tijd	Soort lening	Nominal e rente / rente- vorm	Effectieve rente	Restschuld 31 december 2024	Nieuwe leningen in 2025	Aflossing in 2025	Restschuld per 31 december 2025	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2025	Aflossings- wijze	Aflossing 2026	Restschuld 31-12-2025 > 1 jaar	Gestelde zekerheden	Borging
		€			%		€	€	€	€	€			€			
NWB 1-27603	1-jun-12	6.000.000	25	onderhandse	3,38%	3,80%	3.000.000	-	240.000	2.760.000	1.560.000	13	lineair	240.000	2.520.000	hypotheek e.a.	WFZ
BNG 40.106936	31-okt-11	2.500.000	20	onderhandse	3,37%	3,75%	875.000	-	125.000	750.000	125.000	7	lineair	125.000	625.000	hypotheek e.a.	WFZ
BNG 40.113176	1-nov-19	4.680.000	18	onderhandse	2,90%	2,90%	3.380.000	-	260.000	3.120.000	1.820.000	13	lineair	260.000	2.860.000	hypotheek e.a.	WFZ
Subtotaal		13.180.000					7.255.000	-	625.000	6.630.000	3.505.000			625.000	6.005.000		
Gem. Amersfoort	31-dec-16	1.924.635	10	Innovatieplan	0,00%	0,00%	349.049	-	0	349.049	-		volgens afpraak	0	349.049	n.v.t.	n.v.t.
Totaal		15.104.635					7.604.049	0	625.000	6.979.049	3.505.000			625.000	6.354.049		

1)

Toelichting:

1) Het bedrag € 6.979.049 is inclusief de aflossingsverplichtingen 2026 ad € 625.000
Exclusief deze aflossingverplichtingen bedraagt de restschuld 31 december 2025 € 6.354.049

1.8 TOELICHTING OP DE ONDERSCHIEDEN POSTEN VAN DE WINST-EN-VERLIESREKENING

BATEN

8.1. Wet langdurige zorg

De baten wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Zorgkantoor Zilverenkruis	78.448.166	75.849.990
Zorgkantoor VGZ	8.872.653	7.933.294
Zorgkantoor Menzis	2.452.971	901.300
Totaal	<u>89.773.790</u>	<u>84.684.584</u>

Toelichting:

De stijging van de opbrengsten wet langdurige zorg wordt veroorzaakt door de toename van het aantal cliënten in 2025 en de stijging van de tarieven.

8.2. Forensische zorg

De baten forensische zorg zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Dienst Justitiële Inrichtingen	3.846.550	3.202.171
Totaal	<u>3.846.550</u>	<u>3.202.171</u>

Toelichting

De opbrengsten uit forensische zorg betreft de zorg aan patiënten of cliënten met psychiatrische problematiek en/of verslavingsproblematiek en/of verstandelijke beperkingen in strafrechtelijk kader bekostigd door het Ministerie van Justitie en Veiligheid.

8.3. Baten uit onderaanneming

De baten uit onderaanneming zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Wonen	70.028	235.311
Begeleiding Individueel	16.931	16.691
Begeleiding Groep	151.413	110.566
Totaal	<u>238.372</u>	<u>362.568</u>

BATEN

9. Opbrengsten Jeugdwet

De opbrengsten Jeugdwet zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Begeleiding Individueel		
RTA Eemland Individuele begeleiding Jeugd	10.198	99.033
Foodvalley jeugd	29.183	20.106
NSDMH Begeleiding Individueel Jeugd	-	255.582
Utrecht West Begeleiding individueel Jeugd	-	75.397
Hilversum en overige Gooise gemeenten	149.830	189.333
Jeugd BG Ind Overige gemeenten	12.379	37.764
Subtotaal Begeleiding Individueel	201.590	677.215
Begeleiding Groep		
NSDMH Dagbesteding Jeugd	-	23.723
Jeugd BG Groep Overige gemeenten	-	444
Subtotaal Begeleiding Groep	0	24.167
Totaal	201.590	701.382

10. Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten/WMO

De baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten/WMO zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Subsidies		
Gemeente Hilversum - MOVO & overigen	5.039.716	4.591.317
Gemeente Amersfoort - MOVO	7.886.163	7.266.826
Gemeente Amersfoort - aanvraag subsidie JIT	232.458	231.046
Gemeente Amersfoort - andere subsidies	631.700	610.338
Gemeente Amersfoort - Fluide Jeugdnetwerken+Dag-en nachtopvang+Amersgaard openstelling overdag	238.685	586.681
Gemeente Gouda - MOVO	1.775.275	1.627.144
Gemeente Gouda - National Programma Onderwijs	-	34.155
Gemeente Gouda - Bruisnest / Participatie	135.495	130.000
Gemeente Gouda - Brede Basis	-	15.275
Gemeente Almere - diverse subsidies	2.405.240	2.239.059
Gemeente Veenendaal - diverse subsidies	585.457	426.775
Gemeente Lelystad - diverse subsidies	451.652	419.870
Gemeente Noord Oost Polder - diverse subsidies	272.614	260.800
Gemeente Dronten	214.178	171.966
Gemeente Waddinxveen	80.855	77.596
Gemeente Utrechtse Heuvelrug	169.044	164.120
Overige Gemeenten & diversen	574.234	1.180.517
Totaal	20.692.766	20.033.485
WMO - Wonen		
Centrumgemeente Hilversum & overige Gooise gemeenten	3.802.193	3.457.604
Centrumgemeente Almere Verblijf Inclusief Overbruggingszorg	13.633.279	13.762.229
Centrumgemeente Amersfoort Verblijf Incl. Overbruggingszorg	6.133.433	5.890.875
Centrumgemeente Ede Verblijf Inclusief Overbruggingszorg	895.353	656.981
Centrumgemeente Gouda Verblijf Inclusief Overbruggingszorg	3.835.400	3.128.377
Centrumgemeente Utrecht Verblijf Inclusief Overbruggingszorg	7.392.296	7.581.618
Eemland	-	107.087
Veenendaal	3.152.931	3.566.638
GRJW/NSDMH Kortdurend verblijf en 24 uurszorg	651.955	1.480.208
Wmo BG Wonen Overige gemeenten	154.561	-
Subtotaal WMO - Wonen	39.651.401	39.631.617

BATEN

Vervolg baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten/WMO:

	2025	2024
	€	€
WMO - Begeleiding Individueel		
Almere Individuele ondersteuning	1.099.340	1.284.828
Dronten Individuele begeleiding	443.897	365.302
RTA Eemland Individuele begeleiding	1.881.936	1.663.989
Lelystad Ondersteuning Thuis Stadsdeel Zuid Oost	2.700.649	2.527.390
Lekstroom	443.024	336.245
Nijkerk Individuele Begeleiding	16.059	29.279
NOP/ Urk Ondersteuning intensief	401.836	457.090
NSDMH Gespecialiseerde begeleiding	1.827.803	1.699.570
Renswoude Individuele Begeleiding	6.887	12.551
Rijnstreek (Tom)	-	-
Scherpenzeel Individuele begeleiding	89.747	102.633
Centrumgemeente Utrecht (Individuele begeleiding GGZ)	497.800	487.239
Utrecht West Begeleiding individueel	1.642	251.729
Utrecht Zuid-Oost Gespecialiseerde begeleiding	2.080.067	2.015.964
Veenendaal Individuele ondersteuning zwaar	1.007.085	1.055.730
Wmo BG Ind Overige gemeenten	685.595	784.809
Hilversum en overige Gooise gemeenten	2.894.497	2.567.634
Subtotaal WMO - Begeleiding Individueel	16.077.864	15.641.982
WMO - Begeleiding Groep		
Almere Dagbesteding	501.095	513.016
Dronten Dagbesteding	51.838	45.571
Gouda	-	15.941
Hilversum & overige Gooise gemeenten Dagbesteding	2.191	-
Lelystad Dagbesteding incl vervoer	1.078.837	986.103
NOP/Urk Dagactiviteiten intensief	128.989	103.265
NSDMH Dagbesteding	113.812	82.211
Amersfoort	48.486	-
Subtotaal WMO - Begeleiding Groep	1.925.248	1.746.107
 Persoonsgebonden- en volgende budgetten	 295.644	 672.291
Overig		
Opbrengsten Activeringscentra	511.111	506.067
Detacheringen	1.141.033	973.408
Huren	2.500.144	2.429.752
Overige opbrengsten	2.684.353	2.681.259
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	32.610	32.128
Omzetnuancering	-73.218	-636.022
Subtotaal overig	6.796.033	5.986.592
Totaal	85.438.956	83.712.074

LASTEN

11. Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Personeel niet in loondienst	16.109.724	16.398.146
Totaal	<u>16.109.724</u>	<u>16.398.146</u>

Toelichting

Ook in 2025 is een door krapte op de arbeidsmarkt een groot beroep gedaan op externe medewerkers. Het aantrekken en behouden van gekwalificeerd personeel blijft in de krappe arbeidsmarkt tot extra lasten leiden.

12. Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Lonen en salarissen	85.843.904	79.298.790
Sociale lasten	15.862.312	14.080.489
Pensioenpremies	7.779.574	7.157.838
Totaal personeelskosten	<u>109.485.791</u>	<u>100.537.117</u>

Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's):

Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van uitbetaling (in FTE's)

	1.552	1.536
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>1.552</u>	<u>1.536</u>

Het gemiddeld aantal in het buitenland werkzame werknemers bedroeg nihil (2024: nihil).

Toelichting:

De stijging van de personeelskosten komt met name door de CAO GGZ verhoging van 1% per 1 juli en 2,25 % in december 2025. Tevens is er door de afgesloten CAO een aantal andere direct salariserelateerde verhogingen.

13. Afschrijvingen op materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Materiële vaste activa	6.785.006	6.480.020
Totaal afschrijvingen	<u>6.785.006</u>	<u>6.480.020</u>

14. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	8.959.567	8.418.666
Algemene kosten	17.737.774	16.640.126
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	5.114.758	4.474.790
Onderhoud en energiekosten	7.932.904	8.123.984
Huur en leasing	6.730.994	6.436.269
Dotaties en vrijval voorzieningen	-20.119	460.451
Totaal overige bedrijfskosten	<u>46.455.877</u>	<u>44.554.285</u>

Waarvan overige personeelskosten 3.000.221 2.884.963

Toelichting:

De stijging van de voedingsmiddelen en hotelmatige kosten wordt met name verklaard door de verhoging van het voedingsgeld per dag voor bewoners. De stijging van de Patiënt- en bewonersgebondenkosten wordt met name veroorzaakt door hogere kosten van uitbestede zorg. De algemene kosten zijn met name gestegen door de hogere ICT kosten.

LASTEN

Honoraria accountantsorganisatie

2025	Deloitte €	Overig netwerk €	Totaal netwerk €
Controle van de jaarrekening	309.518		309.518
Andere controleopdrachten	81.796		81.796
Fiscale adviesdiensten	7.233	-	7.233
Andere niet-controlediensten		-	-
	<u>398.547</u>	<u>-</u>	<u>398.547</u>
2024	Deloitte €	Overig netwerk €	Totaal netwerk €
Controle van de jaarrekening	297.660	-	297.660
Andere controleopdrachten	78.650	-	78.650
Fiscale adviesdiensten	-	-	-
Andere niet-controlediensten	-	-	-
	<u>376.310</u>	<u>-</u>	<u>376.310</u>

Toelichting:

Het honorarium voor controle van de jaarrekening is gebaseerd op het totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar waarop de jaarrekening betrekking heeft.

15. Financiële baten en lasten

De specificatie is als volgt:

	2025 €	2024 €
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	713.082	1.222.821
Subtotaal financiële baten	<u>713.082</u>	<u>1.222.821</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	-224.269	-138.458
Subtotaal financiële lasten	<u>-224.269</u>	<u>-138.458</u>
Totaal financiële baten en lasten	<u>488.813</u>	<u>1.084.363</u>

Toelichting

De lagere rentvergoeding is veroorzaakt door de dalende marktrente voor de korte termijn.

16. Samenstelling geldmiddelen

	2025	2024
	€	€
Stand liquide middelen per 1 januari	46.047.732	42.484.358
Balansmutatie liquide middelen in boekjaar	-278.345	3.563.374
Liquide middelen per 31 december	<u>45.769.386</u>	<u>46.047.732</u>

Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting.

1.10 OVERIGE TOELICHTINGEN

17. WNT-verantwoording 2025 Stichting Kwintes

Per 1 januari 2013 is de Wet normering topinkomens (WNT) in werking getreden. De WNT is van toepassing op Stichting Kwintes. Het voor Stichting Kwintes toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000,-. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Kwintes van toepassing zijnde regelgeving. Kwintes is ingedeeld in klasse V van de WNT-2 voor de Zorg (maximum € 246.000). De Raad van Toezicht heeft de puntenscore per 1 juli 2025 vastgesteld op 12 punten.

Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT maximum voor de leden van de Raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter maximaal 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van de functievervulling.

Bezoldiging topfunctionarissen

Bedragen x € 1	2025	I. W. M. van Hooff
Functiegegevens		Voorzitter RvB
Aanvang en einde functievervulling in 2025		1/1- 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	217.056
Beloningen betaalbaar op termijn (pensioenpremie)	€	16.084
Subtotaal	€	233.140
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€	-
Bezoldiging	€	233.740
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.

Gegevens	2024	I. W. M. van Hooff
Functiegegevens		Voorzitter RvB
Aanvang en einde functievervulling in 2024		1/1- 30/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0
Dienstbetrekking?		ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€	196.124
Beloningen betaalbaar op termijn	€	15.736
Subtotaal	€	211.860
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€	214.000
Bezoldiging	€	211.860

Toezi chthoudende topfunctionarissen

Bedragen x € 1	2025	J. van Luttikhuisen	D.C. Smissaert
Functiegegevens		Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2025		1/1- 31/12	1/1- 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€	19.680	€ 19.680
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€	24.600	€ 24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€	-	€ -
Bezoldiging	€	19.680	€ 19.680
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.	n.v.t.

Gegevens	2024	J. van Luttikhuisen	D.C. Smissaert
Functiegegevens		Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2024		1/1- 31/12	1/1- 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€	17.120	€ 17.120
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€	21.400	€ 21.400

Toezi chthoudende topfunctionarissen

Bedragen x € 1	2025	H. Griffioen	M.A. Sikken	E. Reyhan
Functiegegevens		Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2025		1/1- 31/12	1/1- 31/12	1/1- 31/12
Bezoldiging				
Bezoldiging	€	29.520	€ 19.680	€ 19.280
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€	36.900	€ 24.600	€ 24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	€	-	€ -	€ -
Bezoldiging	€	29.520	€ 19.680	€ 19.280
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens	2024	M.A. Sikken	H. Griffioen	E. Reyhan
Functiegegevens		Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2024		per 1-1-2024	per 1-1-2024	per 1-1-2024
Bezoldiging				
Bezoldiging	€	25.680	€ 17.120	€ 17.120
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€	32.100	€ 21.400	€ 21.400

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2025 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

De binnen onze organisatie geïdentificeerde leidinggevende topfunctionarissen met een dienstbetrekking hebben geen dienstbetrekking bij andere WNT-plichtige instelling(en) als leidinggevende topfunctionaris (die zijn aangegaan vanaf 1 januari 2025).

19. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die van invloed zijn op de jaarrekening

1.11 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Stichting Kwintes heeft de jaarrekening 2025 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 11-05-2026

De raad van toezicht van de Stichting Kwintes heeft de jaarrekening 2025 goedgekeurd in de vergadering van 11-05-2026

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in paragraaf 1.2.

Ondertekening door bestuurders en toezichhouders

Was getekend: I.W.M. van Hooff

I. W. M. van Hooff
RvB

Was getekend: H.P. Griffioen

H.P. Griffioen
Voorzitter RvT

Was getekend: M.A. Sikken

M.A. Sikken
Lid RvT

Was getekend: E. Reyhan

E. Reyhan
Lid RvT

Was getekend: D.C. Smissaert

D.C. Smissaert
Lid RvT

Was getekend: J. van Luttikhuizen

J. van Luttikhuizen
Lid RvT